지방자치단체 성평등 현황
: 정책의사결정 참여와 고용 실태를 중심으로

18.09.07.

한국여성민우회

1. 배경 및 목적
2. 대상 및 방법
3. 지역 성평등 현황 분석 결과
 1) 8개 지방자치단체 성평등 현황
 2) 서울특별시 성평등 현황
4. 정책 제안
5. 조사 결과 자료 - 통계

1. 배경 및 목적

2016년 촛불 혁명을 통해 만들어진 문재인 정부 체제에서 달성해야할 중요한 국가 비전과 가치 중 하나는 '성평등'이다. 성평등이라는 국가 비전이 구체적 현실로 작동하기 위해서는 시민들의 생활공간에서부터 변화가 체감될 수 있어야 한다.

올해 제7회 전국동시지방선거를 통해 민선7기가 출범하였다. 민선7기 지방자치단체 운영 가치와 비전에 성평등의 목표를 분명히 설정하고, 성평등 정책을 수립하는 과정에서 의미 있는 정책이 수립함으로써 지역사회의 성평등 현황 개선에 기여하고자 본 분석을 진행하였다.

성평등 수준을 측정하고 정부의 성평등 정책이 제대로 추진되고 있는지 파악하기 위해 국

가성평등지수가 개발되어 매년 공표되었고 지역 단위에도 적용하여 지역별 성평등 지수도 조사·분석되었다. 하지만 이 지표는 주로 공무원과 지방자치단체 위원회 중심으로 구성되어 정책의 중요한 시행 주체 중 하나인 지방자치단체 산하기관이 누락되어 있다.

지역사회의 정책은 실질적으로 공무원이 직접 수행하는 것보다는 산하기관이나 민간 위탁을 통해 진행되는 경우가 많다. 따라서, 성평등한 지역사회를 만들기 위해서는 정책의 중요한 시행 주체 중 하나인 산하기관이 얼마나 성평등한 구조 하에서 성평등 가치를 실현하기 위해 정책을 수립하고 집행하고 있는지 살피는 것이 매우 중요하다. 이에 본 조사에서는 지방자치단체 산하기관을 주요 분석 대상으로 삼았다.

성평등이라는 큰 그림을 단순히 '여성'을 대상으로 한 정책 몇 가지의 수준으로 그려낸다면 성평등한 지역사회는 실현되지 않을 것이다. '여성'을 피해자, 엄마로만 호명하며 지원하는 것이 아니라 불평등한 구조와 문화 자체를 지방자치단체가 나서서 선도적으로 변화시켜 나가야 한다. 시민들의 일상 전반에 성평등이 실현되기 위해서는 제도와 정책을 만들고 수행하는 조직의 구조와 관점이 먼저 변화해야 한다. 이를 위한 구체적인 과제와 방안을 지방자치단체장, 의원들이 적극적으로 모색하고 시행하지 않는다면 성평등은 불가능한 목표가 될 것이다.

본 조사에서 분석한 내용을 기반으로 지방자치단체가 적극적인 의지와 계획을 가지고 변화를 만들어나갈 수 있기를 바란다.

2. 대상 및 방법

조사 지역은 향후 개선 방안을 제안하고 모니터링까지 이어나가기 위해 한국여성민우회와 9개 지부가 위치한 광역자치단체 3개(광주광역시, 서울특별시, 인천광역시)와 기초자치단체 7개(강원도 원주시, 강원도 춘천시, 경기도 고양시, 경기도 군포시, 경상남도 진주시, 서울특별시 도봉구, 서울특별시 양천구)로 선정하였으나 강원도 원주시와 서울특별시 양천구는 기한 내에 자료를 제공하지 않아 분석 결과에서 제외하였다. 본 조사에서는 총 8개 지역(광주광역시, 서울특별시, 인천광역시, 강원도 춘천시, 경기도 고양시, 경기도 군포시, 경상남도 진주시, 서울특별시 도봉구)의 성평등 현황을 분석하였다.

조사 대상 기관은 8개 지방자치단체의 산하기관(공사·공단·출자·출연기관)으로 선정하였다. 기관 개수는 광주광역시 26개, 서울특별시 31개, 인천광역시 15개, 강원도 춘천시 6개, 경기도 고양시 12개, 경기도 군포시 2개, 경상남도 진주시 2개, 서울특별시 도봉구 2개로 집계되었다.

자료 수집의 한계로 인해 본 분석에서는 지방자치단체의 산하기관만을 분석 대상으로 삼았고, 자료가 제공된 범위 안에서만 분석할 수 있었다. 향후 지방자치단체에서 운영하는 모든 산하기관과 위탁 기관에 대한 광범한 조사와 분석이 필요하다.

[표1] 성평등 현황 조사 대상 기관

지역	산하기관(공사·공단·출자기관·출연기관)

광역	광주광역시 (26개)	5.18기념재단, 광주과학기술진흥원, 광주광역시 경제고용진흥원, 광주광역시 도시공사, 광주광역시 도시철도공사, 광주광역시 장애인체육회, 광주광역시 자원봉사센터, 광주광역시 체육회, 광주그린카진흥원, 광주디자인센터, 광주문화재단, 광주복지재단, 광주비엔날레, 광주신용보증재단, 광주여성재단, 광주영어방송, 광주전남연구원, 광주정보문화산업진흥원, 광주테크노파크, 광주평생교육진흥원, 광주환경공단, 국제기후환경센터, 김대중컨벤션센터, 남도장학회, 수완에너지, 한국CES(주)
	서울특별시 (31개)	서울관광마케팅 주식회사, 서울교통공사, 서울디자인재단, 서울디지털재단, 서울문화재단, 서울산업진흥원, 서울시기술교육원 남부기술교육원, 서울시기술교육원 동부기술교육원, 서울시기술교육원 북부기술교육원, 서울시기술교육원 중부기술교육원, 서울시립교향악단, 서울시립대학교, 서울시복지재단, 서울시설공단, 서울신용보증재단, 서울에너지공사, 서울역사박물관, 서울연구원, 서울장학재단, 서울주택도시공사, 서울특별시 교통방송, 서울특별시 농수산식품공사, 서울특별시 여성가족재단, 서울특별시 농업기술센터, 서울특별시립과학관, 서울특별시 보건환경연구원, 서울특별시 인재개발원, 서울특별시 자원봉사센터, 서울특별시평생교육진흥원, 서울특별시품질시험소, 세종문화회관
	인천광역시 (15개)	인천도시공사, 인천교통공사, 인천관광공사, 인천환경공단, 인천시설공단, 인천광역시의료원, 인천발전연구원, 인천신용보증재단, 인천경제산업정보테크노파크, 인천종합에너지(주), 인천문화재단, 인천글로벌캠퍼스운영재단, 인천스마트시티(주), 인천여성가족재단, 인천인재육성재단
기초	강원도 춘천시 (6개)	춘천도시공사, 강원정보문화진흥원, 남춘천산업단지개발주식회사, 춘천바이오산업진흥원, 춘천시 봄내장학재단, 춘천시문화재단
	경기도 고양시 (12개)	고양꽃국제박람회, 고양도시관리공사, 고양문화원, 고양문화재단, 고양시 비정규직근로자지원센터, 고양시 아동청소년정신건강증진센터, 고양시 지식정보산업진흥원, 고양시립합창단, 고양시자원봉사센터, 고양시정연구원, 킨텍스
	경기도 군포시 (2개)	군포시 문화재단, 군포시 시설관리공단
	경상남도 진주시 (2개)	진주시 육아종합지원센터, 진주시 체육회
	서울특별시	도봉구 시설관리공단, 도봉문화재단

	도봉구 (2개)	

조사 항목은 여성의 정책의사결정과정 참여와 고용 현황으로 구성하였다. 각 지역에서 여성의 정책의사결정 참여가 잘 보장되고 있는지, 여러 부문의 채용 비리와 성차별적 고용 실태가 공론화되고 있는 상황에서 모범적이어야 할 지방자치단체의 고용 현황이 어떠한지 수치를 통해 살펴보고자 하였다. 조사 항목 중 임금 현황은 분석에 필요한 구체적인 자료를 받지 못해 분석에서 제외하였다.

[표2] 조사 항목

구분	세부항목
정책의사결정 참여	기관장 성별 현황
	의사결정기구 임원 성별 현황
	자문기구 위원 성별 현황
	관리직급 직원 성별 현황
고용	직원 성별 현황
	비정규직 현황
	임금 현황

3. 지역 성평등 현황 분석 결과

1) 8개 지방자치단체 성평등 현황

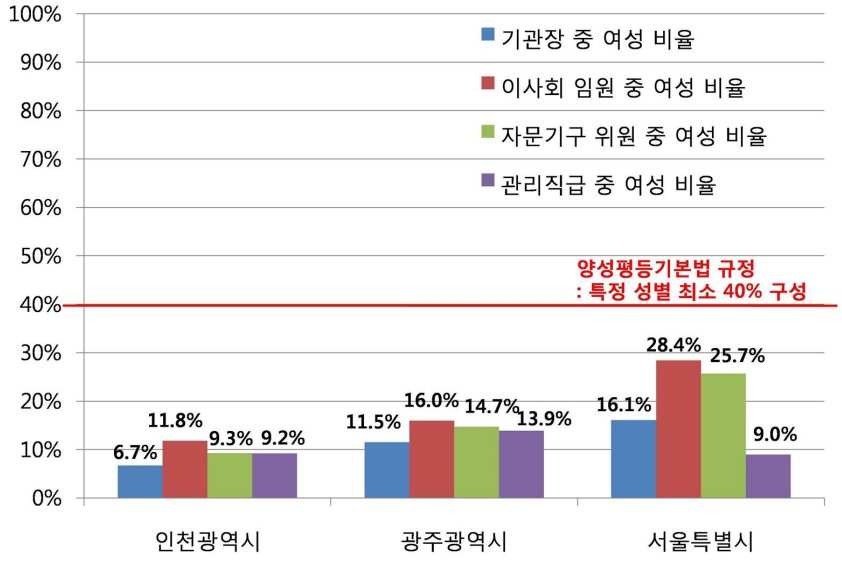
(1) 정책의사결정 참여 현황

정치·경제·사회·문화의 모든 영역에서 성평등을 실현하기 위해 국가와 지방자치단체의 책무 등에 관한 기본적인 사항을 규정하고 있는 「양성평등기본법」을 준용하면, 정책의사결정 과정에 있어서 고려해야할 성별 구성의 지표는 40%이다.[1)]

여성의 정책의사결정 참여 정도를 보여주는 기관장, 이사회 임원, 자문기구 위원, 관리직급 중 여성의 비율을 살펴보면, 3개 광역자치단체 모두 양성평등기본법」에서 규정하고 있는 40%보다 현저히 낮다. 4개 항목에서 대부분 인천광역시가 가장 낮은 여성 비율을 보였고, 서울특별시는 다른 항목에 비해 관리직급 중 여성 비율이 상당히 낮다.

기초자치단체 5개 지역도 대체로 여성 비율이 「양성평등기본법」에서 규정하고 있는 40%에 미달한다.

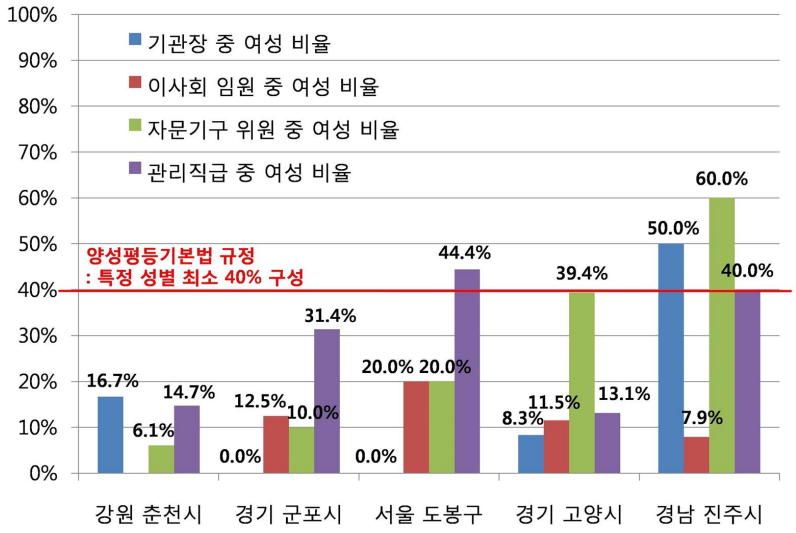
[표3] 광역 지방자치단체 정책의사결정 참여 현황 - 여성 비율



1) 「양성평등기본법」 제21조(정책결정과정 참여)

② 국가와 지방자치단체는 위원회(위원회, 심의회, 협의회 등 명칭을 불문하고 행정기관의 소관 사무에 관하여 자문에 응하거나 조정, 협의, 심의 또는 의결 등을 하기 위한 복수의 구성원으로 이루어진 합의제 기관을 말한다. 이하 같다)를 구성할 때 위촉직 위원의 경우에는 특정 성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 아니하도록 하여야 한다. 다만, 해당 분야 특정 성별의 전문인력 부족 등 부득이한 사유가 있다고 인정되어 실무위원회의 의결을 거친 경우에는 그러하지 아니하다.

[표4] 기초 지방자치단체 정책의사결정 참여 현황 - 여성 비율

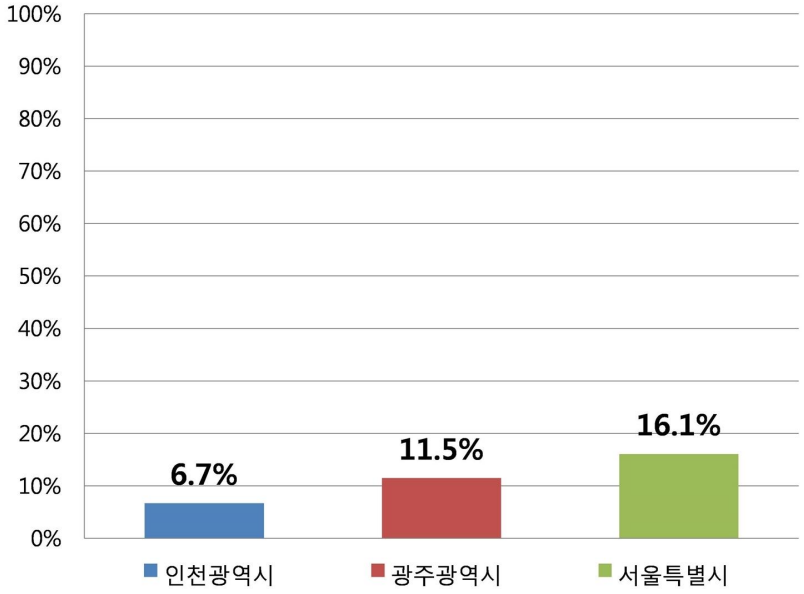


① 정책의사결정 참여 현황 – 산하기관 기관장 성별 현황

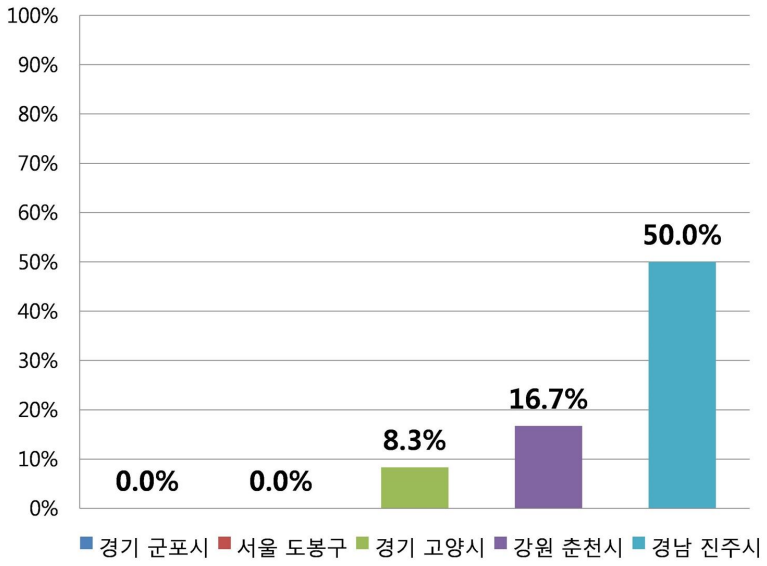
광역자치단체 3개의 산하기관 기관장 중 여성 비율은 인천광역시 6.7%, 광주광역시 11.5%, 서울특별시 16.1% 순으로 모두 「양성평등기본법」에서 규정하고 있는 40%에 미달한다.

기초자치단체 중 경기 고양시와 강원 춘천시도 기관장 중 여성 비율이 각각 8.3%, 16.7%로 「양성평등기본법」에서 규정하고 있는 40%에 미달한다. 경기 군포시와 서울 도봉구는 산하기관 2개 중 기관장이 여성인 곳이 하나도 없으며, 경남 진주시는 산하기관 2개 중 1개의 기관장이 여성이기 때문에 비율이 50%로 높게 드러난다.

[표5] 광역 지방자치단체 산하기관 기관장 현황 - 여성 비율



[표6] 기초 지방자치단체 산하기관 기관장 현황 - 여성 비율



② 정책의사결정 참여 현황 – 산하기관 이사회 임원 성별 현황

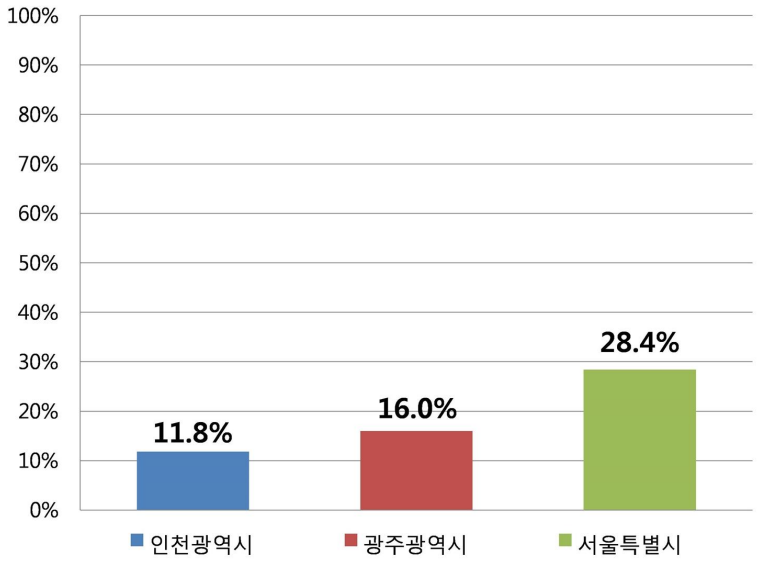
광역자치단체 3개의 산하기관 이사회 임원 중 여성 비율은 인천광역시 11.8%, 광주광역시 16.0%, 서울특별시 28.4% 순으로 모두 「양성평등기본법」에서 규정하고 있는 40%에 미달한다. 기관장 중 여성 비율보다는 다소 높으나, 각 이사회 임원이 적게는 4명에서 많게는 47명에 이르는 등 여러 명으로 구성된다는 점을 고려하면 상당히 낮은 비율이라 할 수 있다.

기초자치단체 4개[2]의 산하기관 이사회 임원 중 여성 비율도 광역자치단체와 마찬가지로 모두 20%에 미치지 못하는 낮은 수치를 보인다.

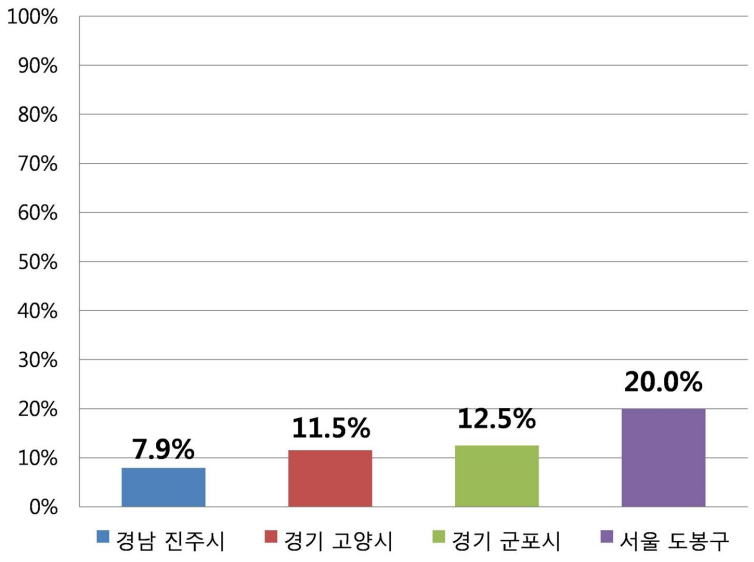
3개 광역자치단체와 4개 기초자치단체 산하기관 이사회 임원 중 여성이 없는 경우는 전체 74개[3] 산하기관 중 19개로 25.7%에 달한다.

2) 조사 대상 5개 기초자치단체 중 강원 춘천시는 제외하였다. 자료를 제공하지 않아, 이사회 임원 성별 현황을 파악할 수 없었다.
3) 조사 대상 산하기관은 96개이나, 이사회가 없는 산하기관을 제외하였다.

[표7] 광역자치단체 산하기관 이사회 임원 현황 - 여성 비율



[표8] 기초자치단체 산하기관 이사회 임원 현황 - 여성 비율



[표9] 이사회 임원 중 여성이 없는 지방자치단체 산하기관

지역		개수	기관명	이사회 임원		
				여성	남성	합계
광역	광주 광역시	5	한국CES(주)	0	4	4
			남도장학회	0	16	16
			광주영어방송	0	13	13
			광주과학기술진흥원	0	8	8
			국제기후환경센터	0	12	12
	서울 특별시	3	서울특별시 농수산식품공사	0	10	10
			서울신용보증재단	0	8	8
			서울주택도시공사	0	13	13
	인천 광역시	7	인천도시공사	0	10	10
			인천교통공사	0	11	11
			인천환경공단	0	11	11
			인천시설공단	0	9	9
			인천종합에너지(주)	0	6	6
			인천글로벌캠퍼스운영재단	0	10	10
			인천스마트시티(주)	0	6	6
기초	경기 고양시	3	고양시 지식정보산업진흥원	0	14	14
			고양시정연구원	0	11	11
			킨텍스	0	10	10
	서울 도봉구	1	도봉구 시설관리공단	0	5	5

③ 정책의사결정 참여 현황 - 산하기관 자문기구 위원 성별 현황

광역자치단체 3개의 산하기관 자문기구 위원 중 여성 비율은 인천광역시 9.3%, 광주광역시 14.7%, 서울특별시 25.7% 순으로 모두 「양성평등기본법」에서 규정하고 있는 40%에 미달한다. 결정기구가 아닌 자문기구이기 때문에 이사회 임원보다 조직 내 권한이 더 작을 것으로 예상되지만 이사회 임원보다도 여성 비율이 낮다.

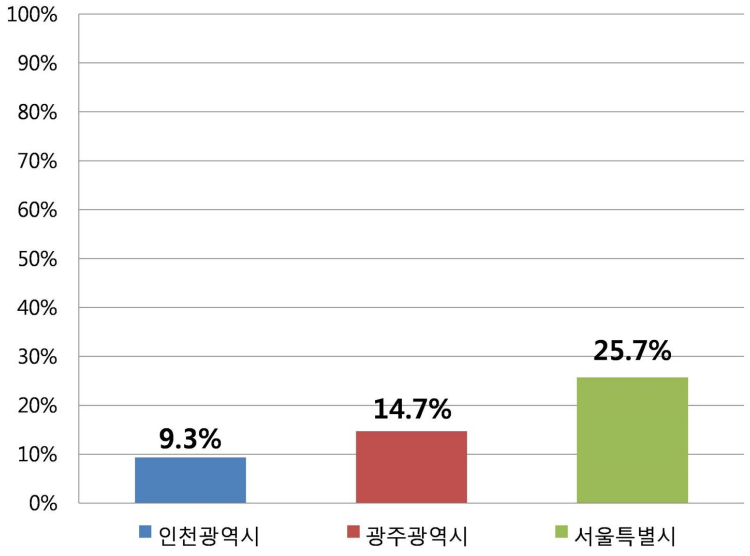
기초자치단체 중 강원 춘천시, 경기 군포시, 서울 도봉구의 산하기관 자문기구 위원 중 여성 비율은 각각 6.1%, 10.0%, 20.0%로 「양성평등기본법」에서 규정하고 있는 40%에 미달한다. 경기 고양시의 산하기관 자문기구 위원 중 여성 비율은 39.4%로 40%에 가깝지만,

자문기구 위원 중 여성이 없는 기관이 2개 있다.

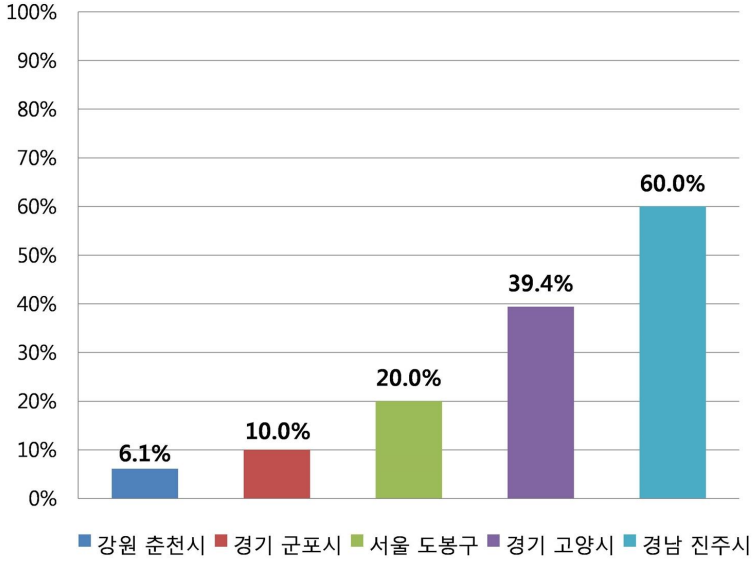
경남 진주시는 산하기관 중 진주시 육아종합지원센터에만 자문기구가 있어서 1개 산하기관의 비율로 산정되었다. 다른 지방자치단체에 비해 진주시만 여성 비율이 60%로 굉장히 높지만, 진주시 육아종합지원센터의 직원 중 여성 비율이 94.4%임을 고려하면 오히려 위원회 구성에서 특정 성별이 40%를 넘지 않도록 규정하고 있는 「양성평등기본법」을 잘 준수하고 있다.

3개 광역자치단체와 5개 기초자치단체 산하기관 자문기구 위원 중 여성이 없는 경우는 전체 95개 자문기구 중 17개로 17.9%에 달한다.

[표10] 광역자치단체 산하기관 자문기구 위원 현황 - 여성 비율



[표11] 기초자치단체 산하기관 자문기구 위원 현황 - 여성 비율



[표12] 위원 중 여성이 없는 지방자치단체 산하기관 자문기구

지역		개수	기관명	자문기구	자문기구 위원		
					여성	남성	합계
광역	광주 광역시	6	광주광역시 도시공사	투자타당성심의위원회	0	9	9
			광주전남연구원	시도공동협의회	0	4	4
			광주그린카진흥원	운영위원회	0	11	11
			국제기후환경센터	국제협력자문단	0	5	5
			광주광역시체육회	선수위원회	0	7	7
				전문체육위원회	0	9	9
	서울 특별시	4	서울시립교향악단	인사위원회	0	5	5
			서울시립대학교	도서관운영위원회	0	17	17
			서울신용보증재단	리스크관리위원회	0	10	10
				여유자금운용위원회	0	8	8
	인천 광역시	3	인천교통공사	안전관리체계위원회	0	81	81
				교통연수원자문위원회	0	8	8
			인천경제산업정보테크노파크	운영위원회	0	7	7
기초	경기 고양시	3	고양도시관리공사	투자심의위원회	0	9	9
			고양시정연구원	연구자문위원회	0	13	13
	서울 도봉구	1	도봉구 시설관리공단	인사위원회	0	5	5

④ 정책의사결정 참여 현황 – 관리직급 성별 현황

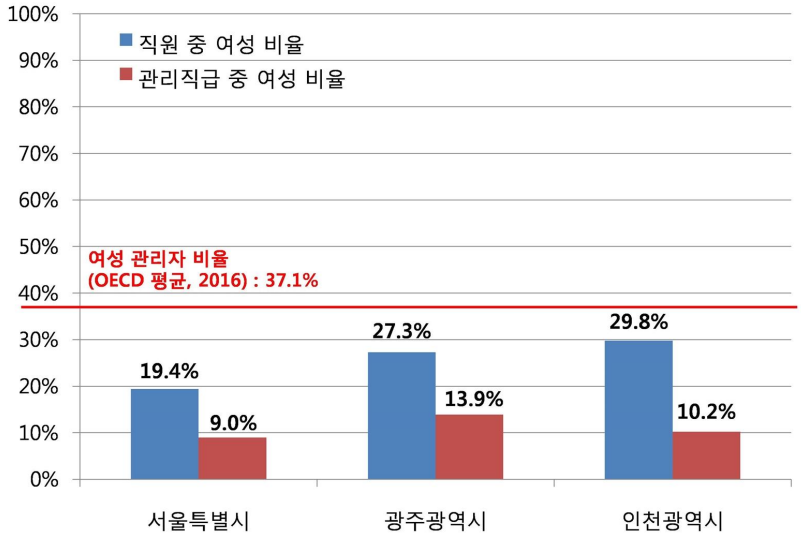
광역자치단체 3개의 관리직급 직원 중 여성 비율은 서울특별시 9.0%, 인천광역시 10.2%, 광주광역시 13.9%에 불과하며, OECD 평균 여성 관리자 비율(2016년 기준)인 37.1%에 한참 미달한다. 각 지방자치단체의 이사회 임원 중 여성 비율과 자문기구 위원 중 여성 비율과 비교해도 낮은 수치이다. 지역사회의 다양한 정책과 사업에 개입하는 산하기관에 관리직급 여성 직원이 많지 않다는 결과는 그만큼 성평등 관점으로 정책을 끌어갈 수 있는 구조와 문화가 마련되지 않았다는 것을 의미한다.

기초자치단체 중 강원 춘천시와 경기 고양시의 산하기관도 관리직급 중 여성 비율이 상당히 낮다. 경기 군포시, 서울 도봉구, 경남 진주시의 경우에는 산하기관 2개 중 여성 직원이 많은 기관이 있기 때문에 관리직급 중 여성 비율이 3~40%에 이르는 것으로 보인다.

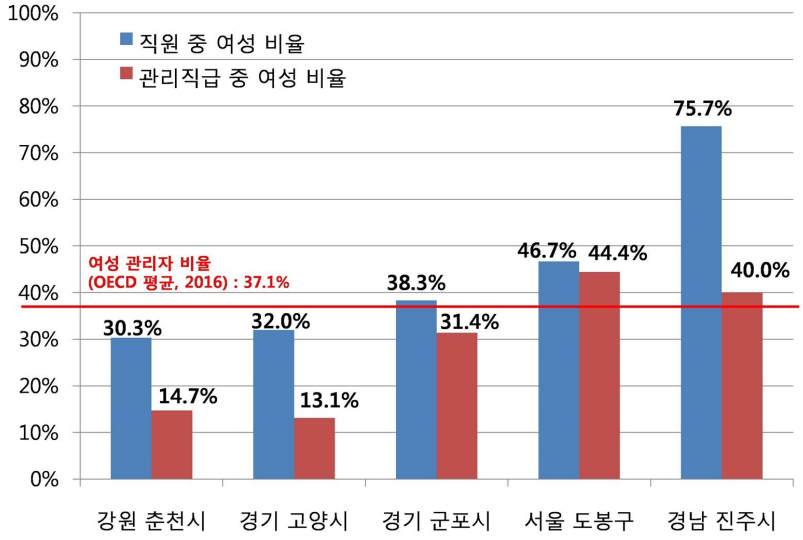
3개 광역자치단체와 5개 기초자치단체 산하기관 중에서 관리직급 여성 직원이 없는 기관

은 전체 96개 중 25개로 26.0%에 달한다. 직원 중 여성 직원이 40% 이상이지만 관리직급 중 여성 직원이 없는 기관은 총 7개(광주광역시 경제고용진흥원, 서울시기술교육원 중부기술교육원, 서울특별시보건환경연구원, 서울역사박물관, 인천글로벌캠퍼스운영재단, 인천스마트시티(주), 진주시 체육회)이다.

[표13] 광역자치단체 산하기관 직원/관리직급 현황 - 여성 비율



[표14] 기초자치단체 산하기관 직원/관리직급 현황 - 여성 비율



[표15] 관리직급 중 여성이 없는 지방자치단체 산하기관

지역		개수	기관명	여성 비율	
				직원	관리직급
광역	광주광역시	7	한국CES(주)	8.3%	0%
			수완에너지	5.8%	0%
			광주테크노파크	19.3%	0%
			광주광역시 경제고용진흥원	**53.6%**	**0%**
			광주그린카진흥원	14.3%	0%
			광주광역시체육회	23.4%	0%
			광주광역시 장애인체육회	23.1%	0%
	서울특별시	6	**서울시기술교육원 중부기술교육원**	**61.8%**	**0%**
			서울시기술교육원 북부기술교육원	36.8%	0%
			서울시기술교육원 남부기술교육원	38.5%	0%
			서울특별시보건환경연구원	**52.9%**	**0%**
			서울역사박물관	**55.6%**	**0%**
			서울특별시인재개발원	38.3%	0%
	인천광역시	4	인천도시공사	23.1%	0%
			인천신용보증재단	30.2%	0%
			인천글로벌캠퍼스운영재단	**40.7%**	**0%**
			인천스마트시티(주)	**45.5%**	**0%**
기초	강원 춘천시	4	춘천도시공사	24.9%	0%
			춘천바이오산업진흥원	15.2%	0%
			춘천시 봄내장학재단	0%	0%
			남춘천산업단지개발주식회사	0%	0%
	경남 진주시	1	**진주시 체육회**	**57.9%**	**0%**
	경기 고양시	2	고양시립합창단	38.5%	0%
			고양문화원	33.3%	0%
	경기 군포시	1	군포시 시설관리공단	32.1%	0%

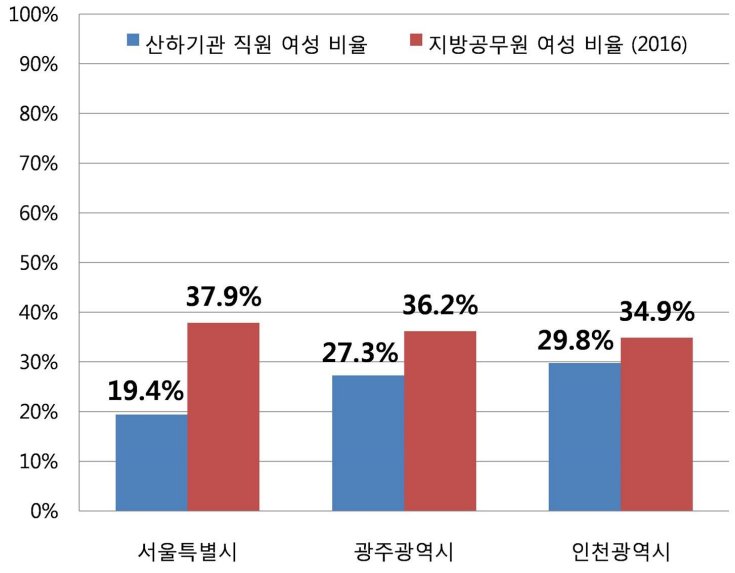
(2) 고용 현황

① 고용 현황 - 직원 성별 현황

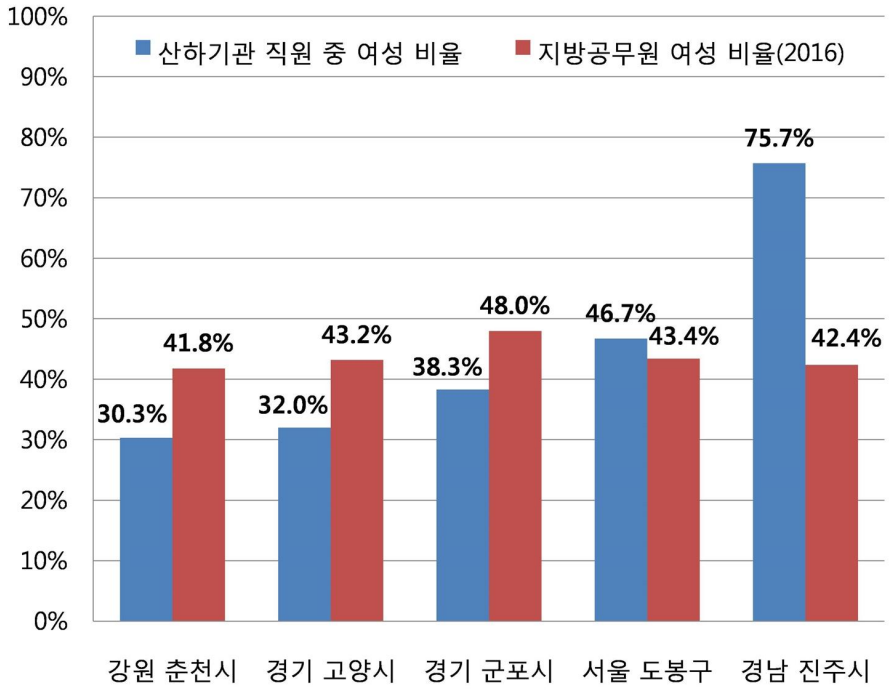
광역자치단체 3개의 산하기관 직원 중 여성 비율은 서울특별시 19.4%, 광주광역시 27.3%, 인천광역시 29.8%로 집계되었다. 3개 지역 모두 공무원 중 여성 비율에 비해 산하기관 직원 여성 비율이 낮으며, 서울특별시의 경우 격차가 상당하다. 올해 공기업과 은행권의 채용 비리, 채용 성차별이 만연하다는 사실이 명백히 밝혀진 바 있다. 각 지방자치단체 산하기관에서도 채용 과정에서 비리가 없는지, 성차별이 없는지 점검과 관리감독이 필요하다.

기초자치단체 중 경남 진주시는 산하기관 직원 중 여성이 75.7%로 높은 비율을 차지한다. 진주시 산하기관인 진주시 육아종합지원센터는 직원 중 여성이 94.4%로 압도적으로 많다. 이는 돌봄, 교육, 행정, 간호 등의 영역이 여성의 역할로 여겨지고 상대적으로 전문성이 인정되지 않아 여초, 저임금 일자리로 구성되는 '핑크 게토' 현상으로 해석할 수 있다. 진주시 육아종합지원센터는 진주시 체육회에 비해 비정규직 비율이 높고, 임금은 적게 지급되고 있다.

[표16] 광역자치단체 산하기관 직원 여성 비율



[표17] 기초자치단체 산하기관 직원 여성 비율



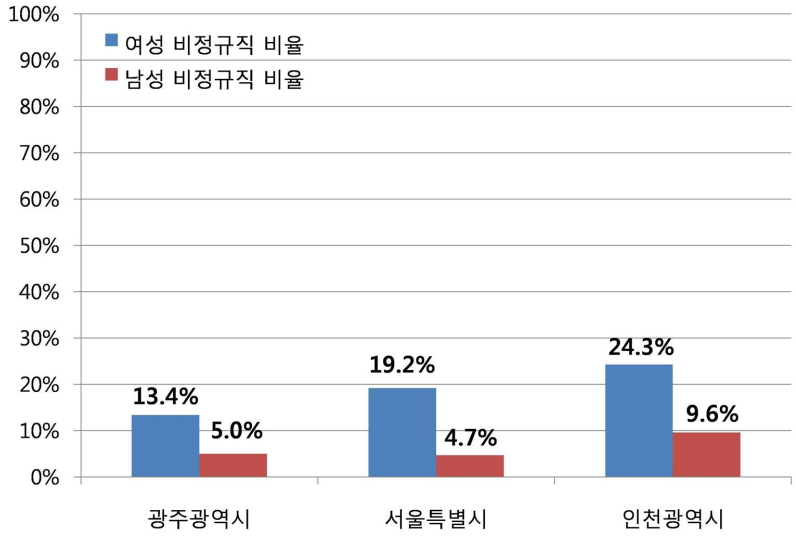
② 고용 현황 - 비정규직 성별 현황

3개 광역자치단체와 4개 기초자치단체[4] 중 비정규직이 없는 지역은 한 곳도 없었다. 경기 군포시를 제외한 6개 지방자치단체 산하기관은 비정규직 중 남성 비율보다 여성 비율이 높다.

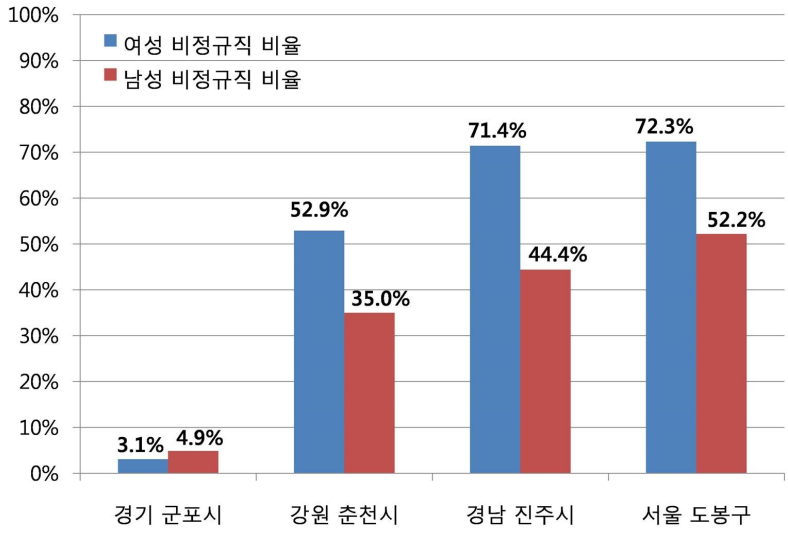
공공영역에서부터 비정규직을 없애는 모범을 보여야 불안정 노동이 만연한 한국 사회의 현실이 조금씩 바뀔 수 있을 것이다. 각 신임 지역자치단체장의 임기 내 목표 중 하나로 비정규직의 정규직 전환을 고용, 복지, 처우의 차별 없이 시행해야 한다.

4) 경기 고양시는 비정규직 현황 자료가 충분히 제공되지 않아 분석에서 제외하였다.

[표18] 광역 지방자치단체 산하기관 비정규직 현황



[표19] 기초 지방자치단체 산하기관 비정규직 현황



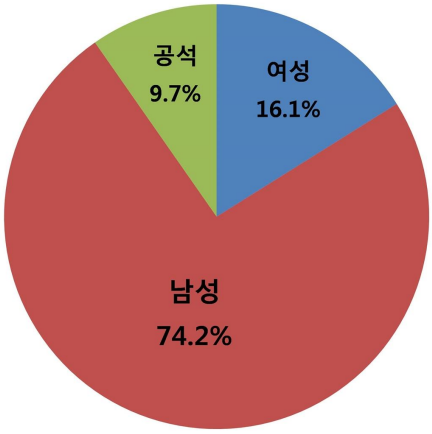
2) 서울특별시 성평등 현황

(1) 정책의사결정 참여 현황

① 정책의사결정 참여 현황 - 산하기관 기관장 성별 현황

서울특별시 산하기관 31개 중 기관장이 여성인 곳은 총 5개로, 16.1%에 불과하다.

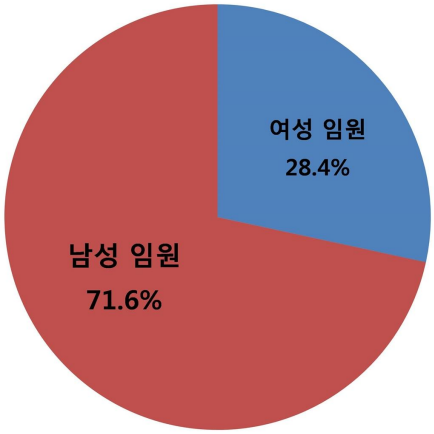
[표20] 서울특별시 산하기관 기관장 성별 현황



② 정책의사결정 참여 현황 - 산하기관 이사회 임원 성별 현황

서울특별시 31개 산하기관 중 이사회가 있는 기관은 20개이다. 20개 이사회의 여성 임원 비율은 28.4%(전체 208명 중 59명)로 「양성평등기본법」에서 규정하고 있는 40%보다 상당히 낮다. 20개 이사회 중 여성 임원 비율이 40% 미만인 위원회는 총 15개로 전체의 75%를 차지한다. 이사회 임원 중 여성이 한 명도 없는 기관은 3개(서울특별시 농수산식품공사, 서울신용보증재단, 서울주택도시공사)이다.

[표21] 서울특별시 산하기관 이사회 임원 성별 현황



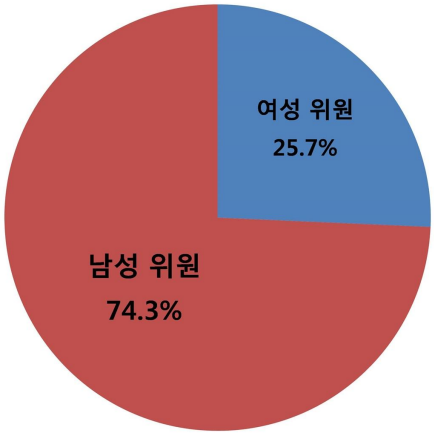
[표22] 이사회 임원 중 여성 비율이 40% 미만인 서울특별시 산하기관

기관명	이사회 임원			
	여성	남성	합계	여성 비율
서울특별시 농수산식품공사	**0**	**10**	**10**	**0%**
서울신용보증재단	**0**	**8**	**8**	**0%**
서울주택도시공사	**0**	**13**	**13**	**0%**
서울에너지공사	1	10	11	9.1%
서울교통공사	2	12	14	14.3%
서울시설공단	2	11	13	15.4%
서울시기술교육원(남부)	2	9	11	18.2%
서울연구원	2	9	11	18.2%
서울관광마케팅 주식회사	1	4	5	20.0%
서울산업진흥원	1	4	5	20.0%
서울문화재단	4	12	16	25.0%
서울특별시평생교육진흥원	2	5	7	28.6%
서울시립교향악단	4	9	13	30.8%
서울장학재단	3	6	9	33.3%
서울특별시자원봉사센터	5	9	14	35.7%

③ 정책의사결정 참여 현황 - 산하기관 자문기구 위원 성별 현황

서울특별시 31개 산하기관의 자문기구는 총 32개이다. 32개 자문기구의 여성 위원 비율은 25.7%(전체 517명 중 133명)로 「양성평등기본법」에서 규정하고 있는 40%에 못 미친다. 32개 자문기구 중 여성 위원 비율이 40% 미만인 기구는 23개로 전체의 71.9%를 차지한다. 구성원 중 여성 위원이 한 명도 없는 자문기구는 4개(서울시립교향악단 인사위원회, 서울시립대학교 도서관운영위원회, 서울신용보증재단 리스크관리위원회, 서울신용보증재단 여유자금운용위원회)이다.

[표23] 서울특별시 산하기관 자문기구 위원 성별 현황



[표24] 자문기구 위원 중 여성 비율이 40% 미만인 서울특별시 산하기관

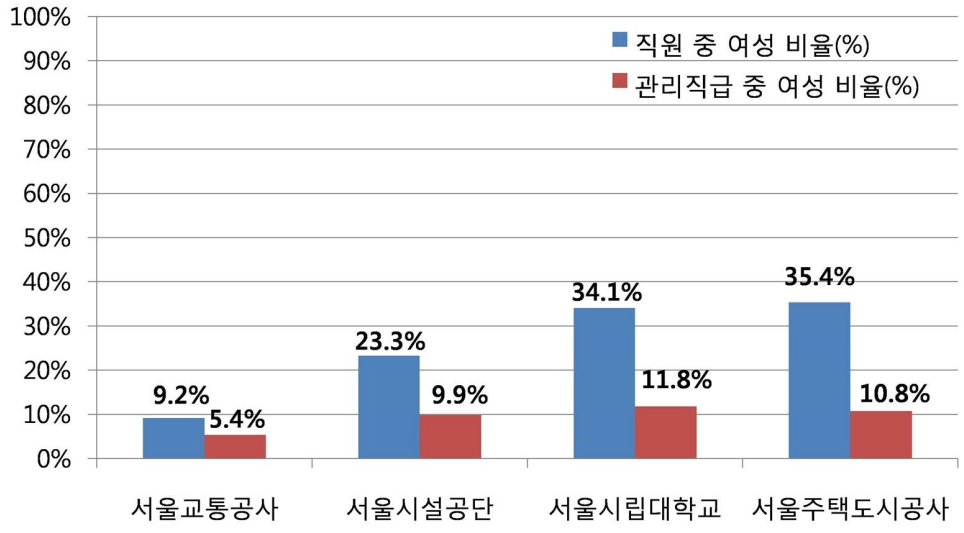
기관명	위원회	여성	남성	합계	여성 비율
서울신용보증재단	**리스크관리위원회**	**0**	**10**	**10**	**0%**
	여유자금운용위원회	**0**	**8**	**8**	**0%**
서울시립교향악단	**인사위원회**	**0**	**5**	**5**	**0%**
서울시립대학교	**도서관운영위원회**	**0**	**17**	**17**	**0%**
	교무위원회	1	21	22	4.5%
	운영위원회	3	11	14	21.4%
	입학전형자문단	5	15	20	25.0%
서울디지털재단	정책자문위원회	1	18	19	5.3%

서울특별시 농수산식품공사	시장관리운영위원회(가락시장)	2	18	20	10.0%
	시장관리운영위원회(강서시장)	2	17	19	10.5%
	시장관리운영위원회(양곡시장)	2	14	16	12.5%
서울연구원	연구자문위원회	4	22	26	15.4%
	소통협력위원회	9	17	26	34.6%
서울산업진흥원	sba 신직업위원회	2	6	8	25.0%
	sba 유통자문위원회	4	20	24	16.7%
서울시기술교육원 동부기술교육원	발전위원회	4	31	35	11.4%
	산학협력위원회	5	19	24	20.8%
	운영위원회	6	10	16	37.5%
서울시기술교육원 중부기술교육원	기술교육원 통합운영위원회	4	16	20	20.0%
	운영위원회	5	10	15	33.3%
서울시기술교육원 북부기술교육원	인사위원회	1	5	6	16.7%
	운영위원회	3	7	10	30.0%
서울시기술교육원 남부기술교육원	운영위원회	3	6	9	33.3%

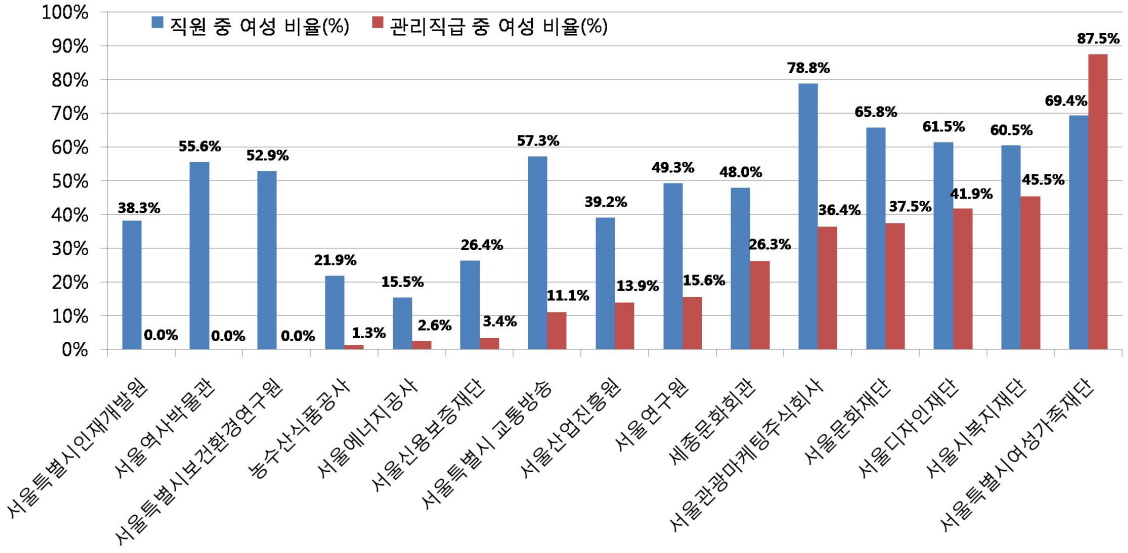
④ 정책의사결정 참여 현황 - 관리직급 성별 현황

서울특별시 31개 산하기관의 관리직급 중 여성 비율은 9.0%(관리직급 직원 2810명 중 254명)로 분석한 3개 광역자치단체(인천광역시 10.2%, 광주광역시 13.9%) 중 가장 낮은 수준이다. OECD 평균 여성 관리자 비율(2016년 기준)인 37.1%에도 한참 미달한다. 서울특별시 산하기관 이사회 임원 중 여성 비율과 자문기구 위원 중 여성 비율에 비해서도 굉장히 낮다. 31개 산하기관 중 관리직급 여성 직원이 한 명도 없는 기관은 8개로 25.8%의 비율을 차지한다. 여성 직원 비율은 50% 이상인데 관리직급 여성 직원이 없는 기관이 4개(서울시기술교육원 중부기술교육원, 서울특별시립과학관, 서울특별시보건환경연구원, 서울역사박물관)로 집계되어 조직 내 성차별적인 구조와 문화가 공고하지 않은지 점검이 필요하다.

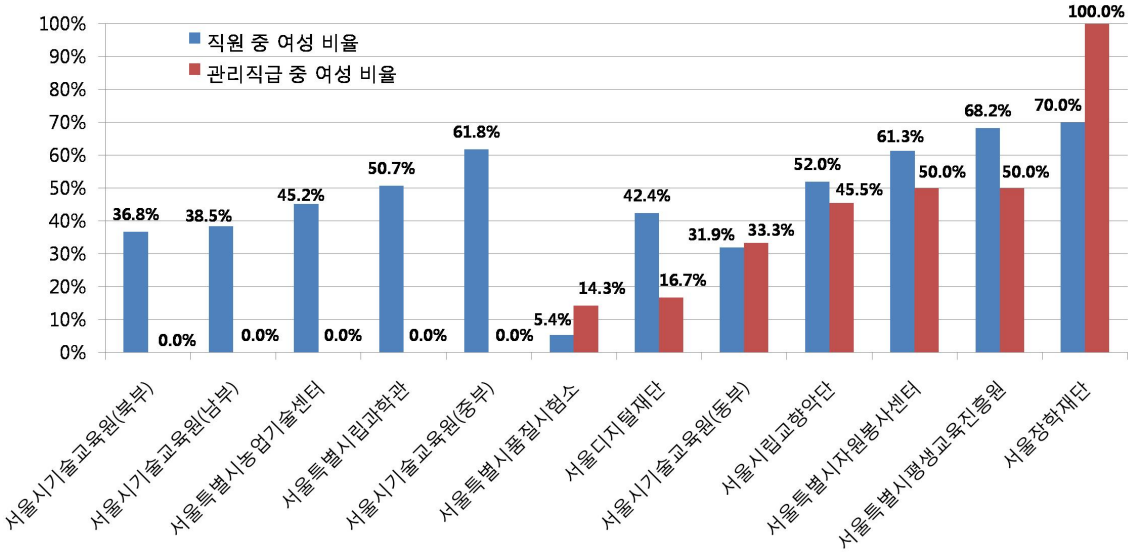
[표25] 서울특별시 산하기관 직원 성별현황 (1000인 이상)



[표26] 서울특별시 산하기관 직원 성별현황 (100~500인)



[표27] 서울특별시 산하기관 직원 성별현황 (100인 미만)



[표28] 서울특별시 산하기관 중 관리직급에 여성 직원이 없는 기관

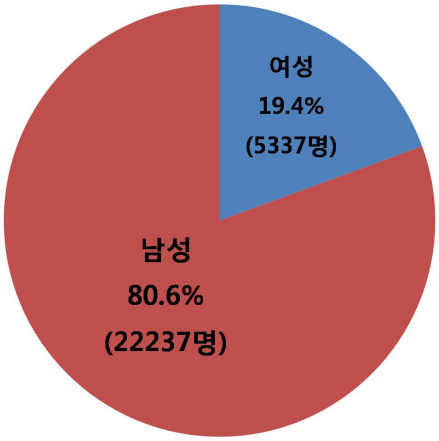
기관명	직원 중 여성 비율	관리직급 중 여성 비율
서울시기술교육원 중부기술교육원	61.8%	0%
서울역사박물관	58.1%	0%
서울특별시보건환경연구원	52.9%	0%
서울특별시립과학관	50.7%	0%
서울특별시농업기술센터	45.2%	0%
서울시기술교육원 남부기술교육원	38.5%	0%
서울특별시인재개발원	38.3%	0%
서울시기술교육원 북부기술교육원	36.8%	0%

(2) 고용 현황

① 고용 현황 - 직원 성별 현황

서울특별시 31개 산하기관 직원 중 여성 비율은 19.4%(전체 27574명 중 5337명)로 분석한 3개 광역자치단체(광주광역시 27.3%, 인천광역시 29.8%) 중 가장 낮다. 서울특별시 지방공무원 여성 비율 37.9%와 격차가 상당히 크다. 채용 과정에서 비리나 성차별이 없었는지 점검이 필요하다.

[표29] 서울특별시 산하기관 직원 성별 현황



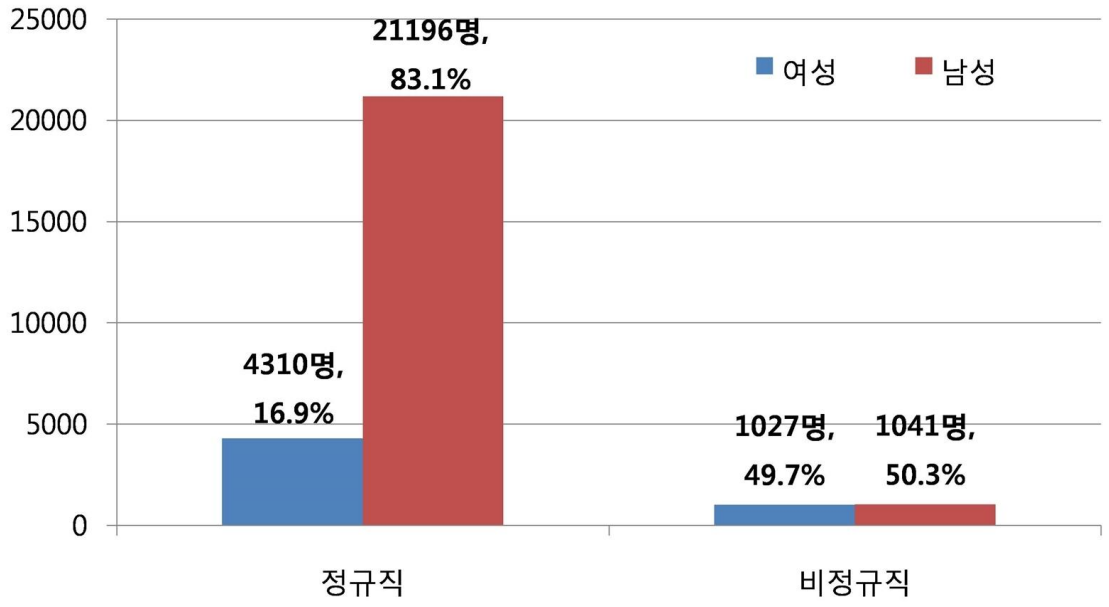
[표30] 서울특별시 지방공무원 여성 비율 대비 여성 직원 비율이 낮은 기관

기관명	직원				서울특별시 지방공무원 여성비율(2016)
	여성	남성	합계	여성 비율	
서울특별시품질시험소	3	53	56	**5.4%**	**37.9%**
서울교통공사	1573	15441	17014	**9.2%**	
서울에너지공사	37	201	238	**15.5%**	
서울특별시 농수산식품공사	75	267	342	**21.9%**	
서울시설공단	804	2654	3458	**23.3%**	
서울신용보증재단	111	310	421	**26.4%**	
서울시기술교육원 (동부)	15	32	47	**31.9%**	
서울시립대학교	476	921	1397	**34.1%**	
서울주택도시공사	461	840	1301	**35.4%**	
서울시기술교육원 (북부)	7	12	19	**36.8%**	

② 고용 현황 - 비정규직 성별 현황

서울특별시 산하기관 고용 실태를 보면, 정규직 비율은 여성 16.9% 대 남성 83.1%로 격차가 크지만 비정규직 비율은 여성 49.7% 대 50.3%로 비슷하다. 이러한 수치는 현재 서울특별시 산하기관에서 남성보다 여성을 불안정한 비정규직으로 고용하는 경향이 강하다는 것을 보여준다. 비정규직은 계속 일을 하더라도 승진과 임금 상승에서 배제되는 경우가 많기 때문에 남성에 비해 여성을 비정규직으로 많이 고용한다면 성별임금격차가 더욱 커질 수밖에 없다. 이번 서울시장 임기 내 반드시 공공부문 비정규직을 정규직으로 전환해야 하고, 이 과정에서 고용, 복지, 처우 등 어떠한 불이익도 없도록 시행해야 한다.

[표31] 서울특별시 산하기관 고용 현황 - 여성 비정규직 비율



[표32] 서울특별시 산하기관 고용 현황 - 여성 비정규직 비율

번호	기관명	여성		남성	
		정규직 비율	비정규직 비율	정규직 비율	비정규직 비율
1	서울특별시 교통방송	18.6%	**81.4%**	52.4%	**47.6%**
2	서울관광마케팅 주식회사	27.9%	**72.1%**	85.7%	**14.3%**
3	서울연구원	33.6%	**66.4%**	66.0%	**34.0%**
4	서울특별시립과학관	35.1%	**64.9%**	69.4%	**30.6%**
5	서울시립대학교	47.7%	**52.3%**	50.6%	**49.4%**

6	서울특별시평생교육진흥원	60.0%	**40.0%**	57.1%	**42.9%**
7	서울시기술교육원 남부기술교육원	65.0%	**35.0%**	78.1%	**21.9%**
8	서울역사박물관	65.5%	**34.5%**	88.8%	**11.2%**
9	서울시기술교육원 중부기술교육원	66.7%	**33.3%**	92.3%	**7.7%**
10	서울디지털재단	71.4%	**28.6%**	84.2%	**15.8%**
11	서울문화재단	73.2%	**26.8%**	85.9%	**14.1%**
12	서울디자인재단	78.0%	**22.0%**	78.9%	**21.1%**
13	서울시복지재단	80.8%	**19.2%**	80.9%	**19.1%**
14	서울주택도시공사	82.9%	**17.1%**	91.7%	**8.3%**
15	서울특별시농업기술센터	85.7%	**14.3%**	100.0%	**0.0%**
16	세종문화회관	89.3%	**10.7%**	97.9%	**2.1%**
17	서울특별시자원봉사센터	89.5%	**10.5%**	100.0%	**0.0%**
18	서울시설공단	89.8%	**10.2%**	93.5%	**6.5%**
19	서울시립교향악단	92.3%	**7.7%**	91.7%	**8.3%**
20	서울산업진흥원	93.6%	**6.4%**	89.3%	**10.7%**
21	서울에너지공사	94.6%	**5.4%**	97.5%	**2.5%**
22	서울특별시 여성가족재단	97.3%	**2.7%**	97.0%	**3.0%**
23	서울신용보증재단	98.2%	**1.8%**	74.8%	**25.2%**
24	서울특별시 농수산식품공사	98.7%	**1.3%**	98.5%	**1.5%**
25	서울특별시보건환경연구원	99.4%	**0.6%**	99.3%	**0.7%**
26	서울교통공사	99.9%	**0.1%**	100.0%	**0.0%**
27	서울시기술교육원 동부기술교육원	100.0%	**0.0%**	100.0%	**0.0%**
28	서울시기술교육원 북부기술교육원	100.0%	**0.0%**	100.0%	**0.0%**
29	서울장학재단	100.0%	**0.0%**	100.0%	**0.0%**
30	서울특별시품질시험소	100.0%	**0.0%**	100.0%	**0.0%**
31	서울특별시인재개발원	100.0%	**0.0%**	95.1%	**4.9%**

4. 제안 : 남성 독점 정책의사결정구조와 성차별적 고용 실태 개선

세계경제포럼에서 발표한 '2017 세계 성 격차 보고서'에 따르면 우리나라 성 격차지수는 0.650점으로 총 144개국 중 118위다. 부문별로 살펴보면, '경제참여 및 기회'는 121위, '정치적 권한 부여'는 90위로 하위에 머무르고 있다. 한국 사회의 많은 영역에서 유리천장 이전에 이미 채용 시점부터 성차별이 만연하다는 사실은 올해 초 공기업, 은행권 채용 비리를 통해 밝혀졌다. 이렇듯 성차별이 극심한 한국 사회의 현실은 앞서 분석한 각 지방자치단체의 성평등 현황에서도 명백히 드러난다. 각 지방자치단체 산하기관에서도 여성들은 채용되지 못하거나 채용되더라도 승진하지 못하고 있으며, 남성에 비해 더 많이 비정규직으로 일하고 있다.

'성평등'이 국가의 중요한 비전으로 제시되고 있는 지금 이 시점에 시민들의 생활 전반에 관여하는 지방자치단체는 선도적으로 조직의 구조와 문화를 개선시키는 것부터 시작해야 한다. 더불어 성평등한 지역사회를 만들기 위해 어떤 관점으로 어떤 역할을 할지 구체적인 개선 계획을 세워 철저히 시행함으로써 지방자치단체의 책무를 다할 수 있을 것이다.

① 통합적이고 장기적인 성평등 정책 수립

모든 기관을 대상으로 한 전수조사를 기반으로 개선 로드맵 마련

본 분석의 대상인 지방자치단체 산하기관뿐만 아니라 위탁기관 등 지방자치단체 정책과 관련된 모든 기관에 대한 전수조사를 통해 개선 계획을 수립하고 개선을 위한 로드맵을 마련할 것을 제안한다. 지방정부 정책의 전 과정에서 성 주류화는 매우 중요하다. 광범한 조사와 분석을 통해 보다 통합적이고 장기적인 성평등 정책이 수립되어야 한다.

성별임금격차 해소 계획 수립

성별임금격차는 정책과 예산의 집행과정에서도 발생한다. 이를 개선하기 위한 지방자치단체의 노력이 필요하다. 산하기관의 현황을 통해 성별임금격차의 현실을 분석하고 대안을 마련하고자 하였으나 개별 단체의 정보 접근권으로는 한계가 존재했다. 성별임금격차를 해소하기 위해 산하기관 및 예산으로 운영되는 모든 기관에 대한 조사와 분석을 통해 해소 계획을 수립할 것을 제안한다.

② 여성의 정책의사결정 참여 확대

정치·경제·사회·문화의 모든 영역에서 성평등을 실현하기 위해 국가와 지방자치단체의 책무 등에 관한 기본적인 사항을 규정하고 있는 「양성평등기본법」에서는 국가와 지방자치단체 위원회 구성 시 여성 비율을 40%로 구성하도록 정하고 있다. 이 지표에 상당히 미달하는 기관장, 이사회 임원, 자문기구 위원, 관리직급 여성 비율을 높일 수 있도록 개선 목표와 계

획을 세워 현 지방자치단체장 임기 내 달성을 추진해야 한다.

③ 고용 전반의 성차별 해소

조직 내 임원, 관리직급 여성 비율을 끌어올리려면 반드시 고용 전반의 성차별을 해소해야 한다. 현재 각 지방자치단체 산하기관의 여성 직원 비율은 지방자치단체 지방공무원 중 여성 비율에 비해 낮다. 채용 시 여성의 진입을 가로막고 있는 요인이 무엇인지 현황 파악이 필요하다. 채용 단계별 응시자 성비 대 채용자 성비를 공개함으로써 채용 절차가 공정하게 진행되고 있는지, 성차별이 발생하고 있지 않은지 점검하고 지방자치단체 차원에서 관리·감독해야 한다. 여성 직원을 보조적이고 주변적인 업무에만 배치하지 않고 승진기회가 많은 핵심 업무로 배치되도록 인사관리를 함으로써 관리직급 여성 직원 비율을 늘릴 수 있도록 구체적인 목표를 세우고 개선해나가야 한다. 또한, 성차별과 성희롱이 만연한 조직 구조와 문화는 여성들의 지속적인 노동을 막는 요인이 되므로 성평등한 조직 문화를 만들기 위한 점검과 방안에 대한 계획도 필요하다.

④ 여성을 비정규직으로 고용하는 성차별적 고용 개선 - 정규직 전환

현재 지방자치단체 산하기관은 남성보다 여성을 비정규직으로 고용하는 경향이 강하다. 지난 1년간 중앙정부, 지방자치단체, 공공기관, 지방공기업, 국공립 교육기관을 대상으로 1단계 정규직화가 진행되었고, 2018년 6월부터 자치단체 출자출연기관, 공공기관 및 지방공기업 자회사를 대상으로 한 2단계 정규직화 사업이 추진되고 있다. 고용만 보장되고 별도의 직군, 임금체계가 적용되는 '무기계약직'으로 전환하거나, 별도로 자회사를 설립하여 고용하는 방식은 여성노동자가 조직 내에서 주변적인 위치에 머무르고 이로 인해 성별임금격차가 벌어지는 현실을 타개할 수 없다. 고용, 복지, 처우에 차별 없는 정규직 전환이 강도 높게 시행되어야 한다.

5. 통계 자료

[표33] 지방자치단체 산하기관 기관장 성별 현황

구분	지역	성별 현황				여성 비율
		남성	여성	공석	합계	
광역	광주광역시	21	3	2	26	**11.5%**
	서울특별시	23	5	3	31	**16.1%**
	인천광역시	14	1	0	15	**6.7%**
합계		58	9	5	72	**12.5%**
기초	경기도 고양시	11	1	0	12	**8.3%**
	경기도 군포시	2	0	0	2	**0.0%**
	서울특별시 도봉구	2	0	0	2	**0.0%**
	경상남도 진주시	1	1	0	2	**50.0%**
	강원도 춘천시	5	1	0	6	**16.7%**
합계		21	3	0	24	**12.5%**
총계		79	12	5	96	**12.5%**

[표34] 지방자치단체 산하기관 이사회 임원 성별 현황

구분	지역	위원회 개수	성별 현황		합계	여성 비율
			남성	여성		
광역	광주광역시	26	305	58	363	**16.0%**
	서울특별시	20	149	59	208	**28.4%**
	인천광역시	15	149	20	169	**11.8%**
합계		61	603	137	740	**18.5%**
기초	경기도 고양시	8	92	12	104	**11.5%**
	경기도군포시	2	21	3	24	**12.5%**
	서울특별시 도봉구	2	12	3	15	**20.0%**
	경상남도 진주시	1	35	3	38	**7.9%**
	강원도 춘천시	자료 없음				
합계		13	160	21	181	**11.6%**
총계		74	763	158	921	**17.2%**

[표35] 지방자치단체 산하기관 자문기구 위원 성별 현황

구분	지역	위원회 개수	성별 현황		합계	여성 비율
			남성	여성		
광역	광주광역시	37	448	77	525	**14.7%**
	서울특별시	32	384	133	517	**25.7%**
	인천광역시	6	137	14	151	**9.3%**
합계		75	969	224	1193	**18.8%**
기초	경기도 고양시	8	40	26	66	**39.4%**
	경기도 군포시	1	9	1	10	**10.0%**
	서울특별시 도봉구	2	8	2	10	**20.0%**
	경상남도 진주시	1	8	12	20	**60.0%**
	강원도 춘천시	8	92	6	98	**6.1%**

합계	20	157	47	204	**23.0%**
총계	95	1126	271	1397	**19.4%**

[표36] 지방자치단체 산하기관 직원 성별 현황

구분	지역	성비				
		여성	남성	합계	여성 비율	지방공무원 여성 비율 (2016)
광역	광주광역시	633	1682	2315	**27.3%**	36.2%
	서울특별시	5337	22237	27574	**19.4%**	37.9%
	인천광역시	1626	3827	5453	**29.8%**	34.9%
합계		7596	27746	35342	**21.5%**	37.1%
기초	경기도 고양시	156	331	487	**32.0%**	43.2%
	경기도 군포시	127	205	332	**38.3%**	48.0%
	서울특별시 도봉구	119	136	255	**46.7%**	43.4%
	경상남도 진주시	28	9	37	**75.7%**	42.4%
	강원도 춘천시	119	274	393	**30.3%**	41.8%
합계		549	955	1504	**36.5%**	42.5%
총계		8145	28701	36846	**22.1%**	37.6%

[표37] 지방자치단체 산하기관 관리직급 직원 성별 현황

구분	지역	관리직급				
		여성	남성	합계	여성 비율	지방공무원 여성 비율 (2016)
광역	광주광역시	64	395	459	**13.9%**	17.0%
	서울특별시	254	2556	2810	**9.0%**	12.6%
	인천광역시	49	481	530	**9.2%**	13.0%
합계		367	3432	3799	**9.7%**	18.4%
기초	경기도 고양시	16	106	122	**13.1%**	
	경기도 군포시	11	24	35	**31.4%**	
	서울특별시 도봉구	8	10	18	**44.4%**	
	경상남도 진주시	2	3	5	**40.0%**	
	강원도 춘천시	5	29	34	**14.7%**	
합계		42	172	214	**19.6%**	
총계		409	3604	4013	**10.2%**	

[표38] 지방자치단체 산하기관 비정규직 성별 현황

구분	지역	여성			남성			비정규직		정규직	
		정규직	비정규직	비정규직 비율	정규직	비정규직	비정규직 비율	여성 (%)	남성 (%)	여성 (%)	남성 (%)

				(%)			(%)				
광역	광주 광역시	548	85	**13.4**	1602	84	5.0	25.5	74.5	50.3	49.7
	서울 특별시	4310	1027	**19.2**	21196	1041	4.7	16.9	83.1	49.7	50.3
	인천 광역시	1237	389	**23.9**	3461	366	9.6	26.3	73.7	51.5	48.5
합계		6095	1501	**19.8**	26259	1491	5.4	18.8	81.2	50.2	49.8
기초	경기도 고양시										
	경기도 군포시	123	4	**3.1**	195	10	4.9	38.7	61.3	28.6	71.4
	서울특별시 도봉구	33	86	**72.3**	65	71	52.2	33.7	66.3	54.8	45.2
	경상남도 진주시	8	20	**71.4**	5	4	44.4	61.5	38.5	83.3	16.7
	강원도 춘천시	56	63	**52.9**	178	96	35.0	23.9	76.1	39.6	60.4
합계		220	173	**31.5**	443	181	19.0	33.2	66.8	48.9	51.1
총계		6315	1674	**20.6**	26702	1672	5.8	19.1	80.9	50.0	50.0

[표39] 서울특별시 산하기관 기관장 성별 현황

번호	기관명	성별 현황			
		남성	여성	공석	합계
1	서울특별시 교통방송	1	0	0	1
2	서울특별시 농수산식품공사	1	0	0	1
3	서울관광마케팅 주식회사	1	0	0	1
4	서울교통공사	1	0	0	1
5	서울디자인재단	1	0	0	1
6	서울디지털재단	1	0	0	1
7	서울문화재단	1	0	0	1
8	서울산업진흥원	1	0	0	1
9	서울시기술교육원 동부기술교육원	1	0	0	1
10	서울시기술교육원 중부기술교육원	1	0	0	1
11	서울시기술교육원 북부기술교육원	1	0	0	1
12	서울시기술교육원 남부기술교육원	1	0	0	1
13	서울특별시농업기술센터	1	0	0	1
14	서울특별시립과학관	1	0	0	1
15	서울시립교향악단	0	1	0	1
16	서울시립대학교	1	0	0	1
17	서울특별시보건환경연구원	1	0	0	1
18	서울시복지재단	1	0	0	1
19	서울특별시자원봉사센터	0	1	0	1
20	서울장학재단	0	0	1	1
21	서울특별시평생교육진흥원	1	0	0	1
22	서울특별시품질시험소	0	1	0	1

23	서울신용보증재단	0	0	1	1
24	서울역사박물관	1	0	0	1
25	서울연구원	1	0	0	1
26	세종문화회관	0	0	1	1
27	서울에너지공사	1	0	0	1
28	서울시설공단	0	1	0	1
29	서울특별시인재개발원	1	0	0	1
30	서울특별시 여성가족재단	0	1	0	1
31	서울주택도시공사	1	0	0	1
	합계	23	5	3	31
	비율	74.2%	**16.1%**	**9.7%**	100%

[표40] 서울특별시 산하기관 이사회 임원 성별 현황

번호	기관명	의결기구	성별 현황		합계	여성 비율
			남성	여성		
1	서울특별시 농수산식품공사	이사회	10	0	10	**0.0%**
2	서울관광마케팅 주식회사	이사회	4	1	5	**20.0%**
3	서울교통공사	이사회	12	2	14	**14.3%**
4	서울디자인재단	이사회	6	4	10	**40.0%**
5	서울디지털재단	이사회	3	2	5	**40.0%**
6	서울문화재단	이사회	12	4	16	**25.0%**
7	서울산업진흥원	이사회	4	1	5	**20.0%**
8	서울시기술교육원 남부기술교육원	이사회	9	2	11	**18.2%**
9	서울시립교향악단	이사회	9	4	13	**30.8%**
10	서울시복지재단	이사회	4	7	11	**63.6%**
11	서울특별시자원봉사센터	이사회	9	5	14	**35.7%**
12	서울장학재단	이사회	6	3	9	**33.3%**
13	서울특별시평생교육진흥원	이사회	5	2	7	**28.6%**
14	서울신용보증재단	이사회	8	0	8	**0.0%**
15	서울연구원	이사회	9	2	11	**18.2%**
16	세종문화회관	이사회	3	4	7	**57.1%**
17	서울에너지공사	이사회	10	1	11	**9.1%**
18	서울시설공단	이사회	11	2	13	**15.4%**
19	서울특별시 여성가족재단	이사회	2	13	15	**86.7%**
20	서울주택도시공사	이사회	13	0	13	**0.0%**
		합계	149	59	208	**28.4%**

[표41] 서울특별시 산하기관 자문기구 위원 성별 현황

번호	기관명	자문기구	성별 현황		합계	여성비율
			남성	여성		
1	서울특별시 교통방송	tbs교통방송시청자위원회	5	5	10	50.0%
2		시민편성자문단	3	3	6	50.0%
3	서울특별시 농수산식품공사	시장관리운영위원회 (가락시장)	18	2	20	10.0%
4		시장관리운영위원회	17	2	19	10.5%

		(강서시장)				
5		시장관리운영위원회 (양곡시장)	14	2	16	12.5%
6	서울디지털재단	정책자문위원회	18	1	19	5.3%
7	서울산업진흥원	sba 신직업위원회	6	2	8	25.0%
8		sba유통자문위원회	20	4	24	16.7%
9	서울시기술교육원 동부기술교육원	발전위원회	31	4	35	11.4%
10		산학협력위원회	19	5	24	20.8%
11		운영위원회	10	6	16	37.5%
12	서울시기술교육원 중부기술교육원	기술교육원 통합운영위원회	16	4	20	20.0%
13		인사위원회	3	3	6	50.0%
14		운영위원회	10	5	15	33.3%
15	서울시기술교육원 북부기술교육원	인사위원회	5	1	6	16.7%
16		운영위원회	7	3	10	30.0%
17	서울시기술교육원 남부기술교육원	운영위원회	6	3	9	33.3%
18	서울시립교향악단	인사위원회	5	0	5	0.0%
19		음악감독추천위원회	3	6	9	66.7%
20	서울시립대학교	도서관운영위원회	17	0	17	0.0%
21		입학전형자문단	15	5	20	25.0%
22		교무위원회	21	1	22	4.5%
23		운영위원회	11	3	14	21.4%
24	서울장학재단	인사위원회	2	3	5	60.0%
25		장학생선정위원회	4	4	8	50.0%
26	서울신용보증재단	리스크관리위원회	10	0	10	0.0%
27		여유자금운용위원회	8	0	8	0.0%
28	서울역사박물관	운영위원회	9	7	16	43.8%
29	서울연구원	연구자문위원회	22	4	26	15.4%
30		소통협력위원회	17	9	26	34.6%
31	서울에너지공사	시민위원회	29	28	57	49.1%
32	서울특별시 여성가족재단	기획위원회	3	8	11	72.7%
		합계	**384**	**133**	**517**	**25.7%**

[표42] 서울특별시 산하기관 직원 성별 현황

번호	기관명	직원			
		여성	남성	합계	여성비율
1	서울특별시 교통방송	279	208	487	**57.3%**
2	서울특별시 농수산식품공사	75	267	342	**21.9%**
3	서울관광마케팅 주식회사	104	28	132	**78.8%**
4	서울교통공사	1573	15441	17014	**9.2%**
5	서울디자인재단	91	57	148	**61.5%**
6	서울디지털재단	14	19	33	**42.4%**
7	서울문화재단	123	64	187	**65.8%**
8	서울산업진흥원	109	169	278	**39.2%**
9	서울시기술교육원 동부기술교육원	15	32	47	**31.9%**

10	서울시기술교육원 중부기술교육원	21	13	34	**61.8%**
11	서울시기술교육원 북부기술교육원	7	12	19	**36.8%**
12	서울시기술교육원 남부기술교육원	20	32	52	**38.5%**
13	서울특별시농업기술센터	14	17	31	**45.2%**
14	서울특별시립과학관	37	36	73	**50.7%**
15	서울시립교향악단	13	12	25	**52.0%**
16	서울시립대학교	476	921	1397	**34.1%**
17	서울특별시보건환경연구원	164	146	310	**52.9%**
18	서울시복지재단	104	68	172	**60.5%**
19	서울특별시자원봉사센터	19	12	31	**61.3%**
20	서울장학재단	7	3	10	**70.0%**
21	서울특별시평생교육진흥원	30	14	44	**68.2%**
22	서울특별시품질시험소	3	53	56	**5.4%**
23	서울신용보증재단	111	310	421	**26.4%**
24	서울역사박물관	145	116	261	**55.6%**
25	서울연구원	140	144	284	**49.3%**
26	세종문화회관	215	233	448	**48.0%**
27	서울에너지공사	37	201	238	**15.5%**
28	서울시설공단	804	2654	3458	**23.3%**
29	서울특별시인재개발원	51	82	133	**38.3%**
30	서울특별시 여성가족재단	75	33	108	**69.4%**
31	서울주택도시공사	461	840	1301	**35.4%**
	합계	**5337**	**22237**	**27574**	**19.4%**

[표43] 서울특별시 산하기관 관리직급 직원 성별 현황

번호	기관명	관리직급 직원				
		기준	여성	남성	합계	여성비율
1	서울특별시 교통방송	3~5급	3	24	27	**11.1%**
2	서울특별시 농수산식품공사	1~3급	1	79	80	**1.3%**
3	서울관광마케팅 주식회사	1~3급	4	7	11	**36.4%**
4	서울교통공사	임원~3급	83	1468	1551	**5.4%**
5	서울디자인재단	1~4급	18	25	43	**41.9%**
6	서울디지털재단	1~3급	1	5	6	**16.7%**
7	서울문화재단	1~5급	9	15	24	**37.5%**
8	서울산업진흥원	임원~3급	5	31	36	**13.9%**
9	서울시기술교육원 동부기술교육원	4~5급	1	2	3	**33.3%**
10	서울시기술교육원 중부기술교육원	4~6급	0	3	3	**0.0%**
11	서울시기술교육원 북부기술교육원	4~5급	0	4	4	**0.0%**
12	서울시기술교육원 남부기술교육원	4~5급	0	3	3	**0.0%**
13	서울특별시농업기술센터	5급,지도관	0	3	3	**0.0%**
14	서울특별시립과학관	4급	0	1	1	**0.0%**
15	서울시립교향악단	임원~3급	5	6	11	**45.5%**

16	서울시립대학교	교원(보직자), 서울시직원(3~5급)	4	30	34	**11.8%**
17	서울특별시보건환경연구원	없음	0	0	0	**0.0%**
18	서울시복지재단	1~3급	10	12	22	**45.5%**
19	서울특별시자원봉사센터	기관장~4급	3	3	6	**50.0%**
20	서울장학재단	2급	1	0	1	**100.0%**
21	서울특별시평생교육진흥원	원장~2급, 계약직나급	4	4	8	**50.0%**
22	서울특별시품질시험소	4~5급	1	6	7	**14.3%**
23	서울신용보증재단	임원~3급	1	28	29	**3.4%**
24	서울역사박물관	1~4급	0	3	3	**0.0%**
25	서울연구원	원장, 선임연구위원, 일반직·전문직1급	5	27	32	**15.6%**
26	세종문화회관	1~4급	5	14	19	**26.3%**
27	서울에너지공사	임원~4급	1	37	38	**2.6%**
28	서울시설공단	임원~4급	42	383	425	**9.9%**
29	서울특별시인재개발원	3~4급	0	3	3	**0.0%**
30	서울특별시 여성가족재단	1~3급	7	1	8	**87.5%**
31	서울주택도시공사	임원~3급	40	329	369	**10.8%**
		합계	**254**	**2556**	**2810**	**9.0%**

[표44] 서울특별시 산하기관 비정규직 성별 현황

번호	기관명	여성			남성			정규직		비정규직	
		정규직	비정규직	비정규직 비율(%)	정규직	비정규직	비정규직 비율(%)	여성(%)	남성(%)	여성(%)	남성(%)
1	서울특별시 교통방송	52	227	**81.4**	109	99	47.6	32.3	67.7	69.6	30.4
2	서울특별시 농수산식품공사	74	1	**1.3**	263	4	1.5	22.0	78.0	20.0	80.0
3	서울관광마케팅 주식회사	29	75	**72.1**	24	4	14.3	54.7	45.3	94.9	5.1
4	서울교통공사	1571	2	**0.1**	15441	0	0.0	9.2	90.8	100	0.0
5	서울디자인재단	71	20	**22.0**	45	12	21.1	61.2	38.8	62.5	37.5
6	서울디지털재단	10	4	**28.6**	16	3	15.8	38.5	61.5	57.1	42.9
7	서울문화재단	90	33	**26.8**	55	9	14.1	62.1	37.9	78.6	21.4
8	서울산업진흥원	102	7	**6.4**	151	18	10.7	40.3	59.7	28.0	72.0
9	서울시기술교육원 동부기술교육원	15	0	**0.0**	32	0	0.0	31.9	68.1	0.0	0.0
10	서울시기술교육원	14	7	**33.3**	12	1	7.7	53.8	46.2	87.5	12.5

	중부기술교육원										
11	서울시기술교육원 북부기술교육원	7	0	**0.0**	12	0	0.0	36.8	63.2	0.0	0.0
12	서울시기술교육원 남부기술교육원	13	7	**35.0**	25	7	21.9	34.2	65.8	50.0	50.0
13	서울특별시 농업기술센터	12	2	**14.3**	17	0	0.0	41.4	58.6	100	0.0
14	서울특별시립과학관	13	24	**64.9**	25	11	30.6	34.2	65.8	68.6	31.4
15	서울시립교향악단	12	1	**7.7**	11	1	8.3	52.2	47.8	50.0	50.0
16	서울시립대학교	227	249	**52.3**	466	455	49.4	32.8	67.2	35.4	64.6
17	서울특별시 보건환경연구원	163	1	**0.6**	145	1	0.7	52.9	47.1	50.0	50.0
18	서울시복지재단	84	20	**19.2**	55	13	19.1	60.4	39.6	60.6	39.4
19	서울특별시 자원봉사센터	17	2	**10.5**	12	0	0.0	58.6	41.4	100	0.0
20	서울장학재단	7	0	**0.0**	3	0	0.0	70.0	30.0	0.0	0.0
21	서울특별시 평생교육진흥원	18	12	**40.0**	8	6	42.9	69.2	30.8	66.7	33.3
22	서울특별시 품질시험소	3	0	**0.0**	53	0	0.0	5.4	94.6	0.0	0.0
23	서울신용보증재단	109	2	**1.8**	232	78	25.2	32.0	68.0	2.5	97.5
24	서울역사박물관	95	50	**34.5**	103	13	11.2	48.0	52.0	79.4	20.6
25	서울연구원	47	93	**66.4**	95	49	34.0	33.1	66.9	65.5	34.5
26	세종문화회관	192	23	**10.7**	228	5	2.1	45.7	54.3	82.1	17.9
27	서울에너지공사	35	2	**5.4**	196	5	2.5	15.2	84.8	28.6	71.4
28	서울시설공단	722	82	**10.2**	2482	172	6.5	22.5	77.5	32.3	67.7
29	서울특별시 인재개발원	51	0	**0.0**	78	4	4.9	39.5	60.5	0.0	100
30	서울특별시 여성가족재단	73	2	**2.7**	32	1	3.0	69.5	30.5	66.7	33.3
31	서울주택도시공사	382	79	**17.1**	770	70	8.3	33.2	66.8	53.0	47.0
합계		**4310**	**1027**	**19.2**	**21196**	**1041**	**4.7**	**16.9**	**83.1**	**49.7**	**50.3**