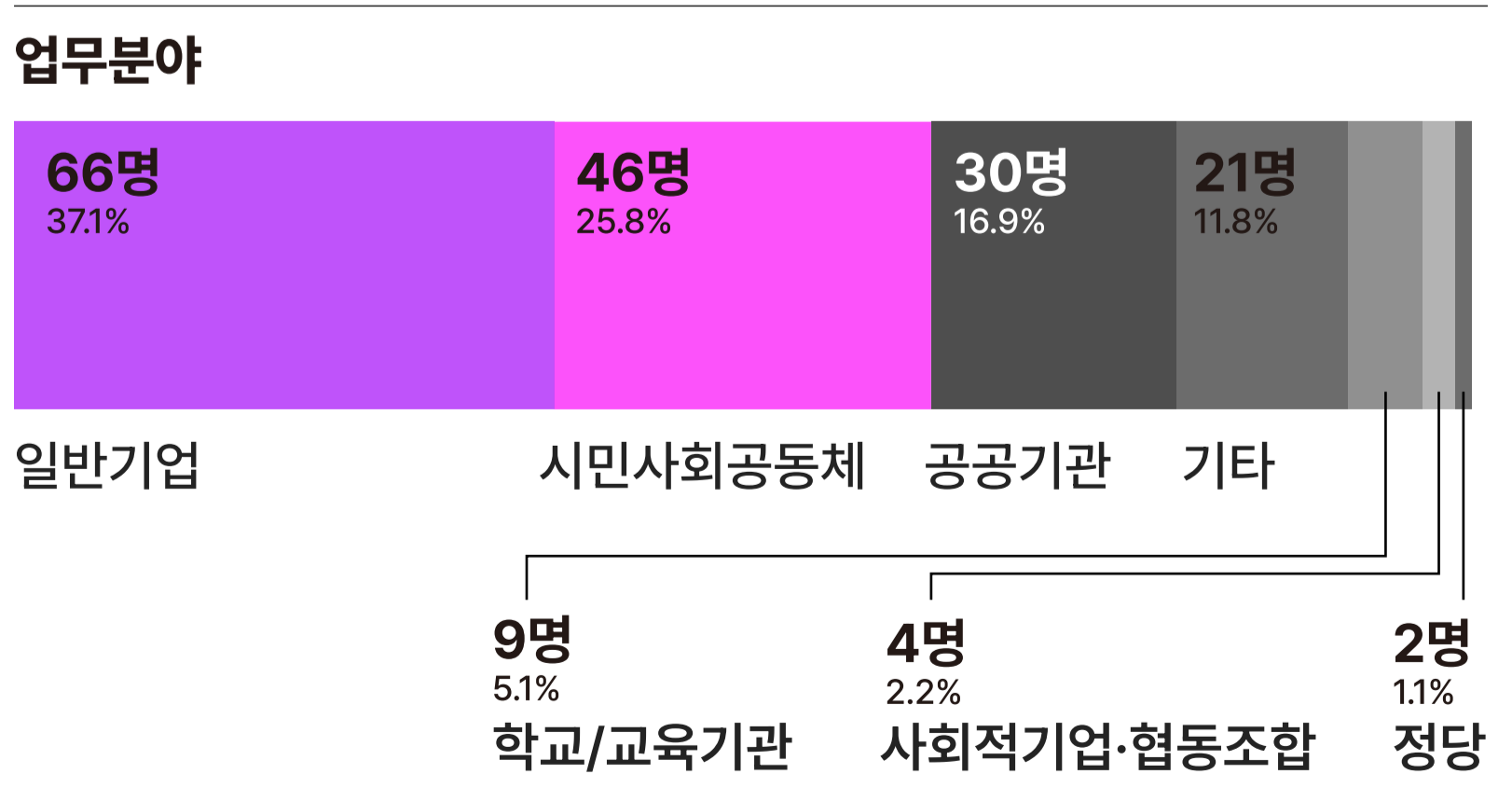
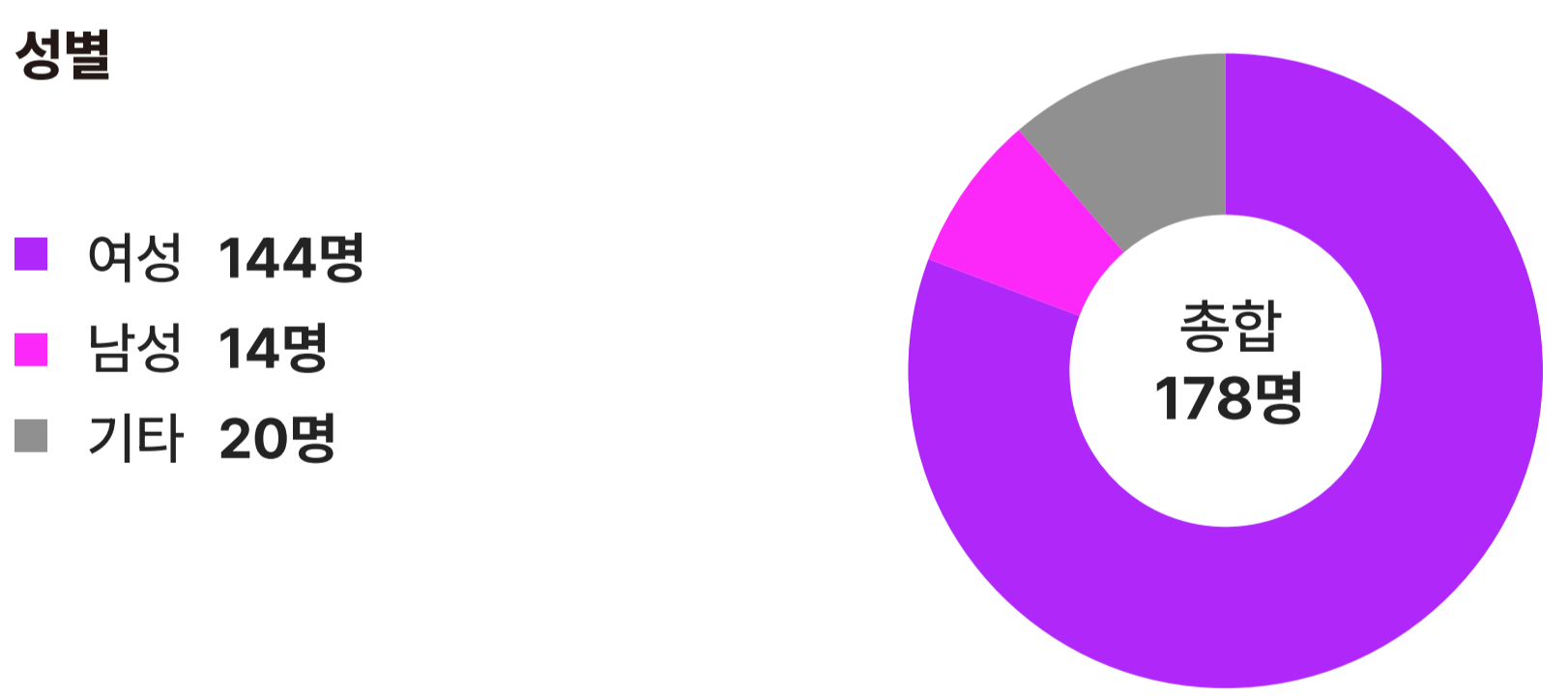
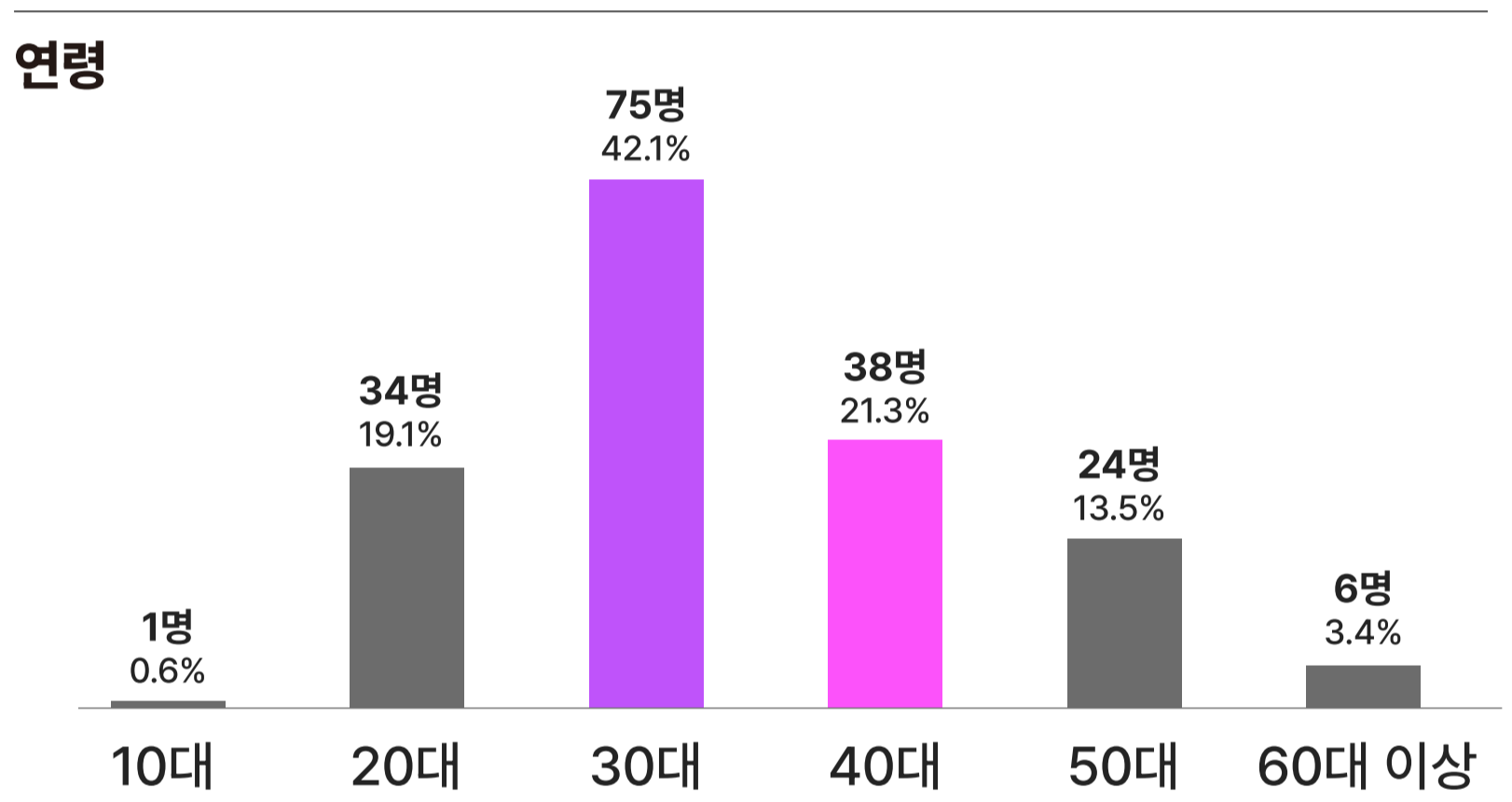


# 우리가 마주한·바라는 조직문화: 마침내, 성평등

'조직 내 성폭력은 \_\_\_\_\_ 때문이다' 대중설문조사 분석결과

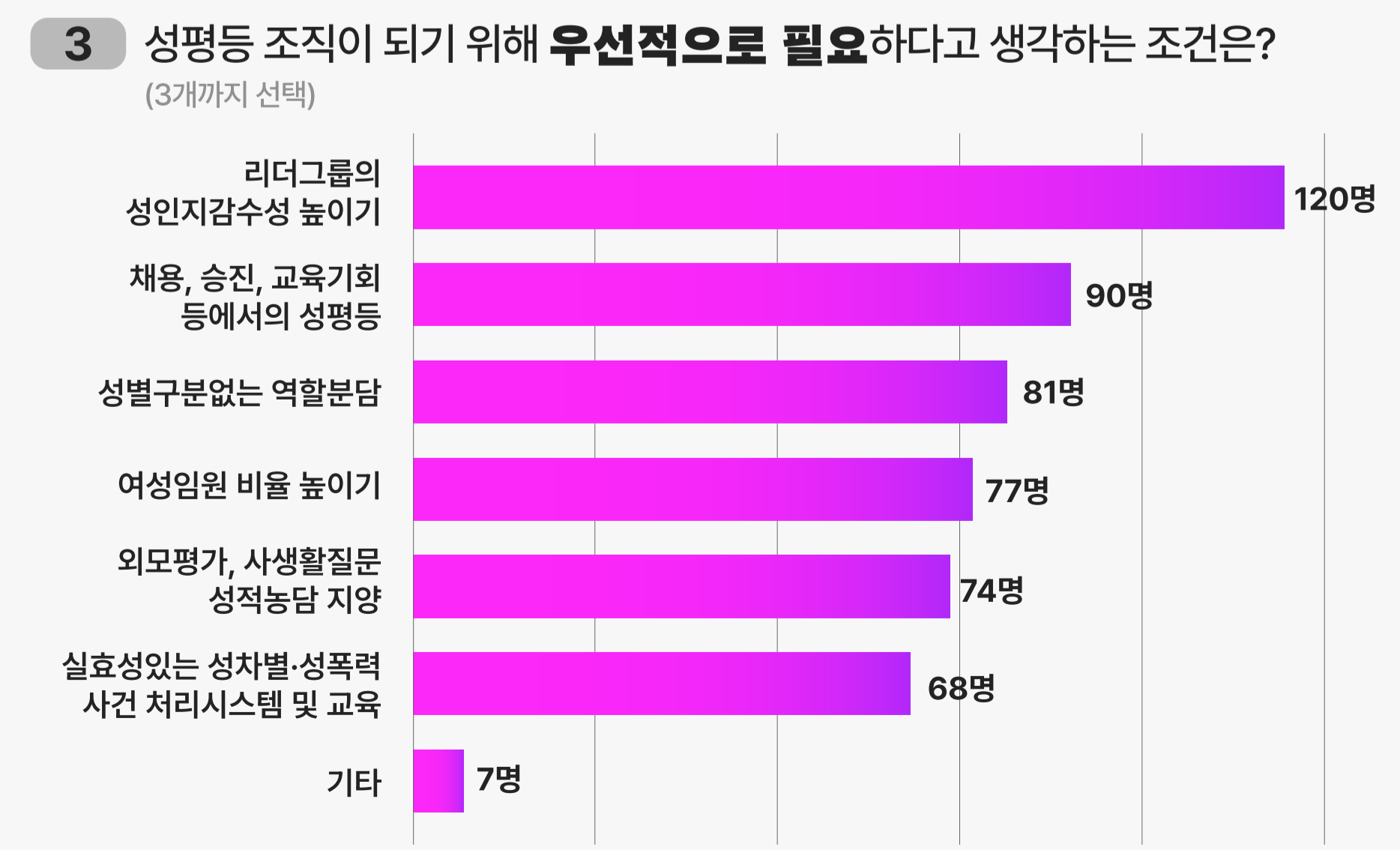
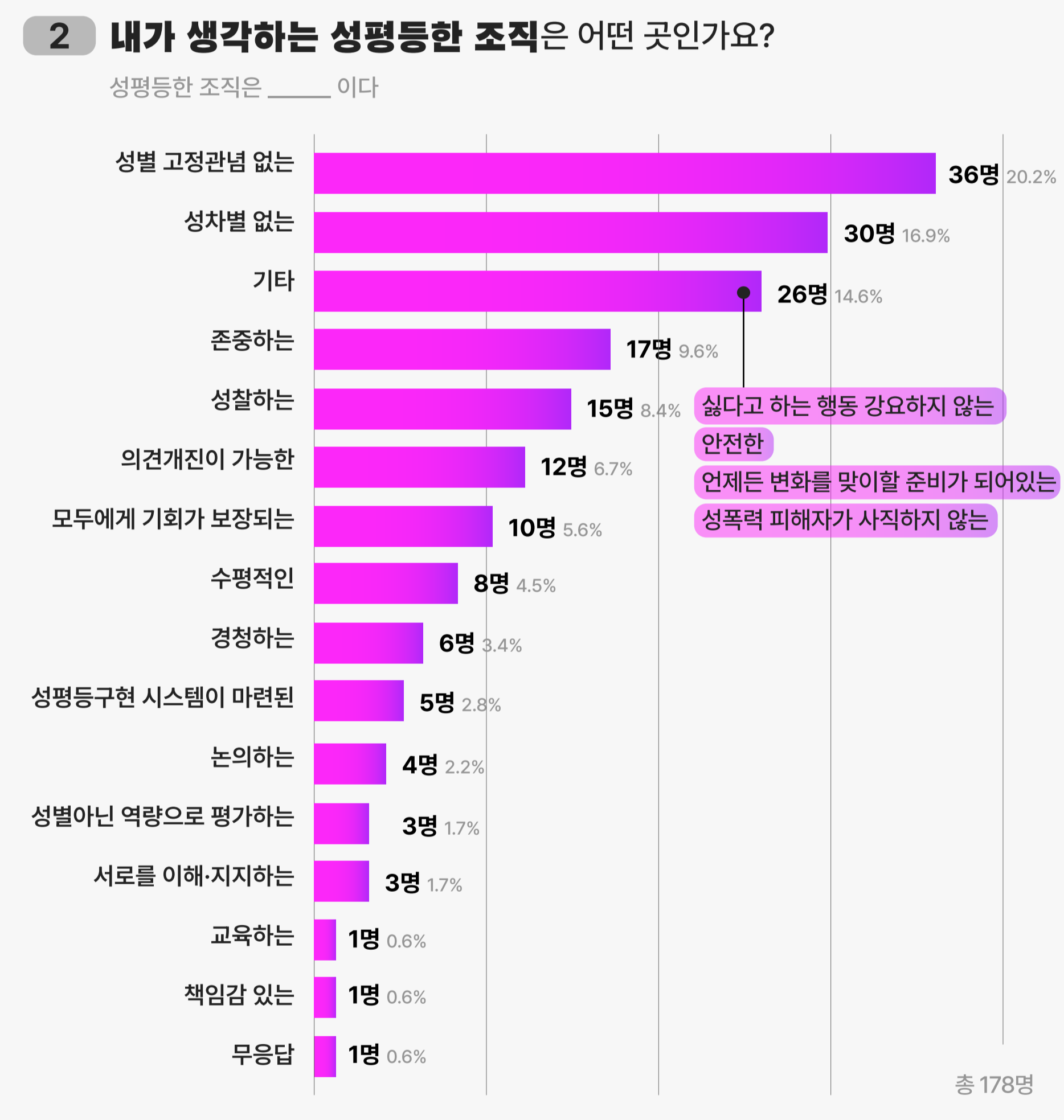
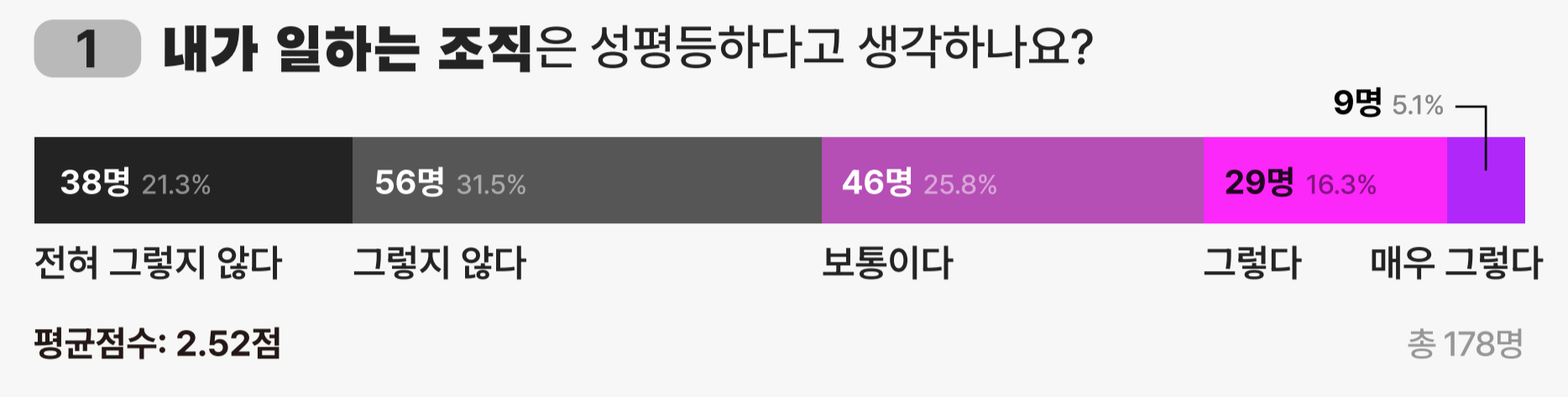
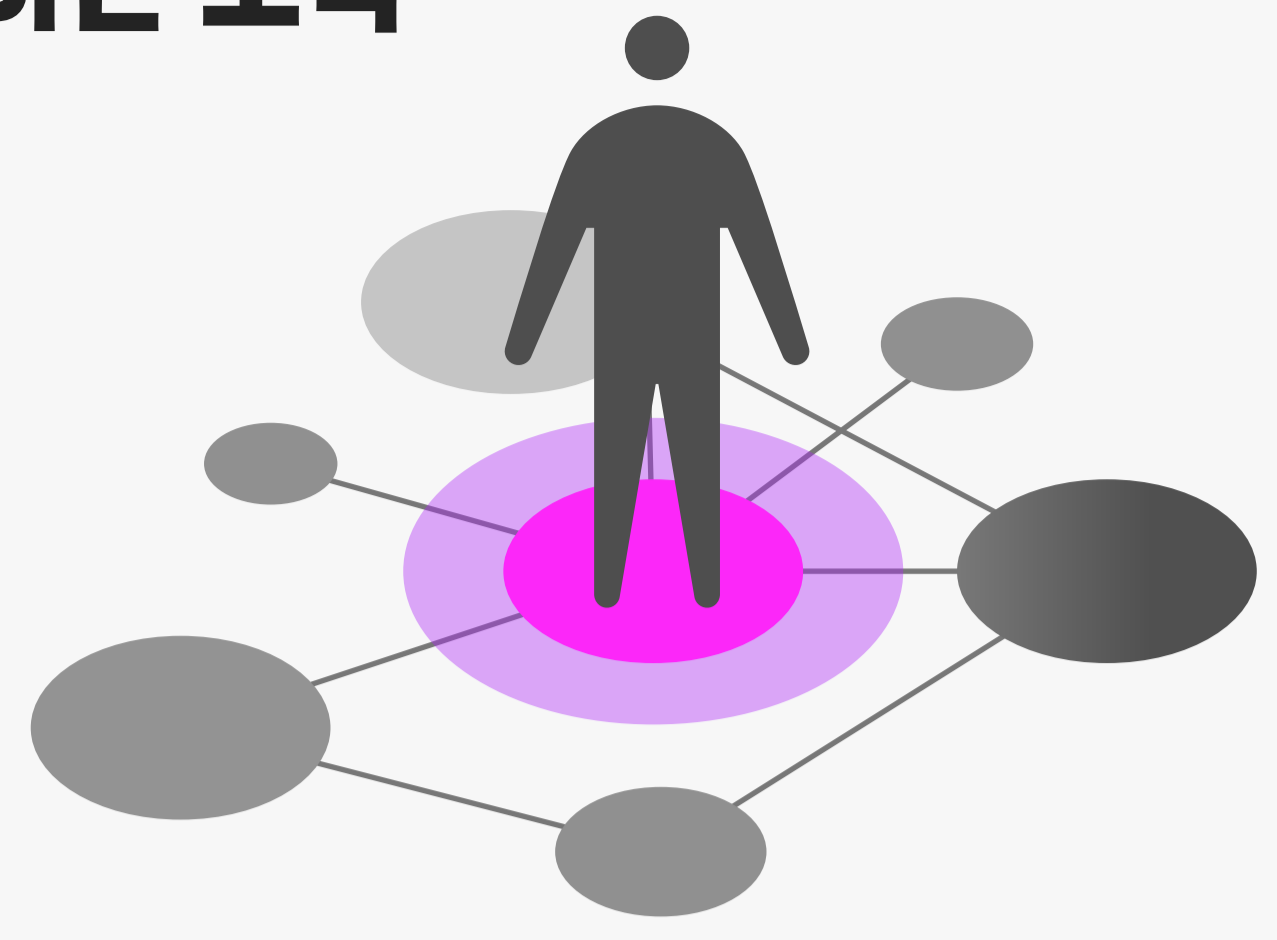
이 인포그래픽은 한국여성민우회 성폭력상담소가 5월 19일부터 7월 14일까지 57일간 '성평등한 조직'에 대한 시민들의 목소리를 듣기 위해 진행한 설문조사 결과입니다. 178명의 사람들이 직접 마주한 조직문화와 바라는 조직문화를 함께 살펴봅니다.



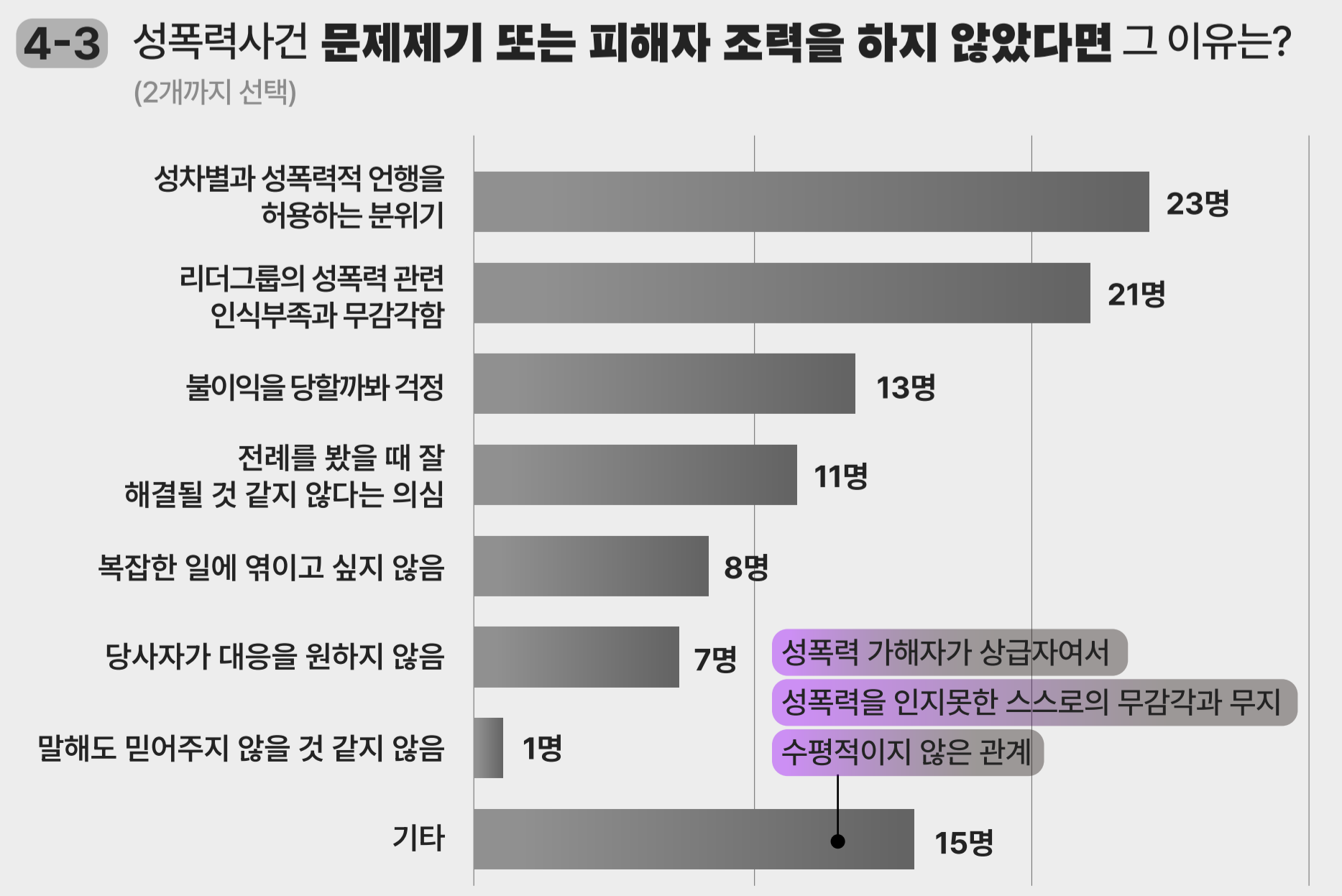
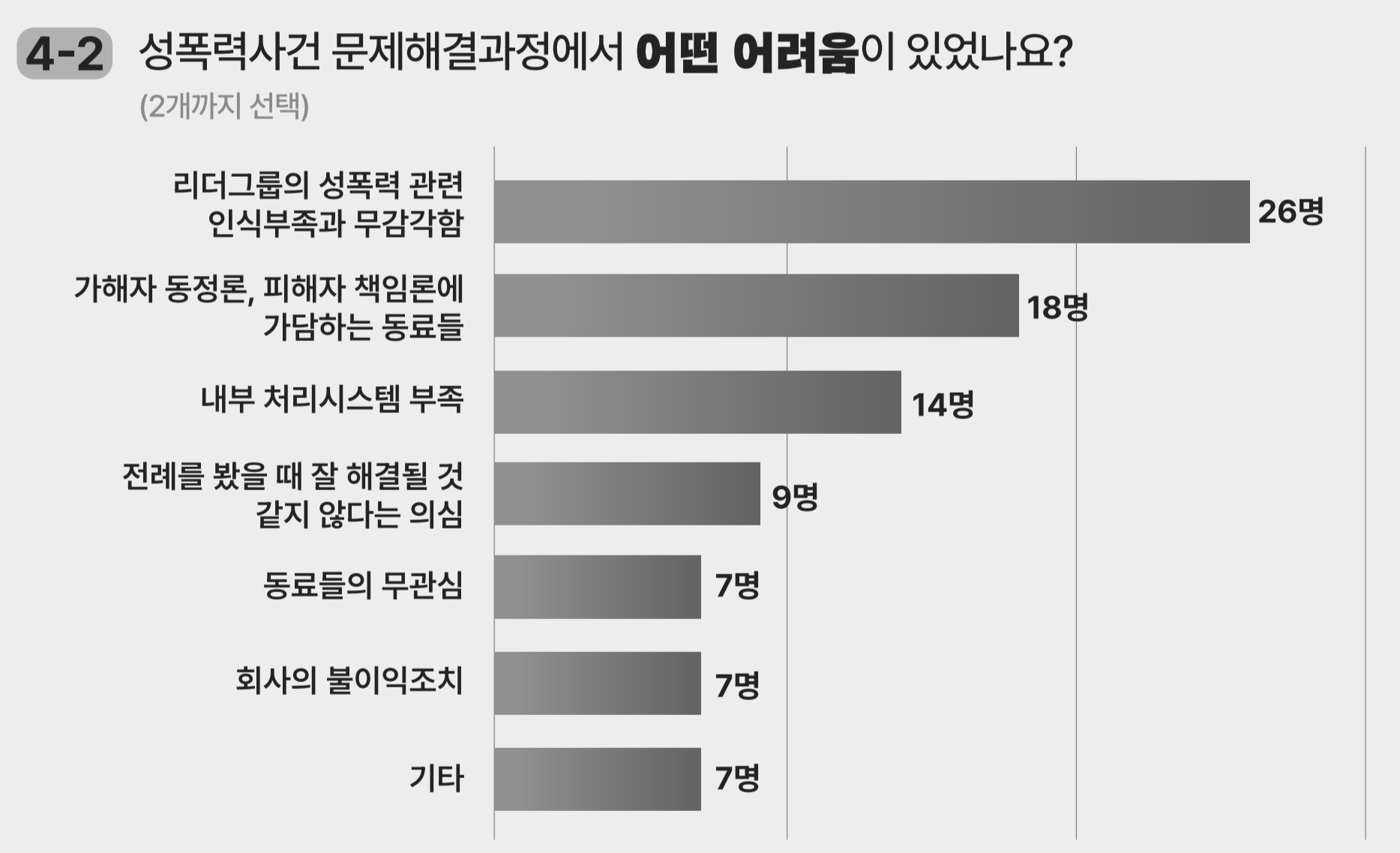
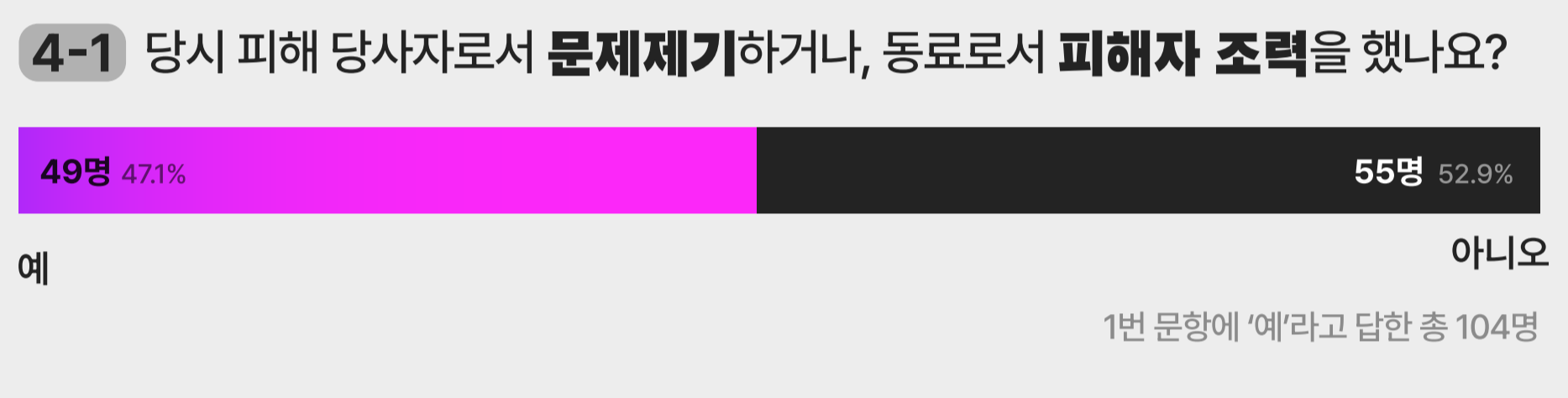
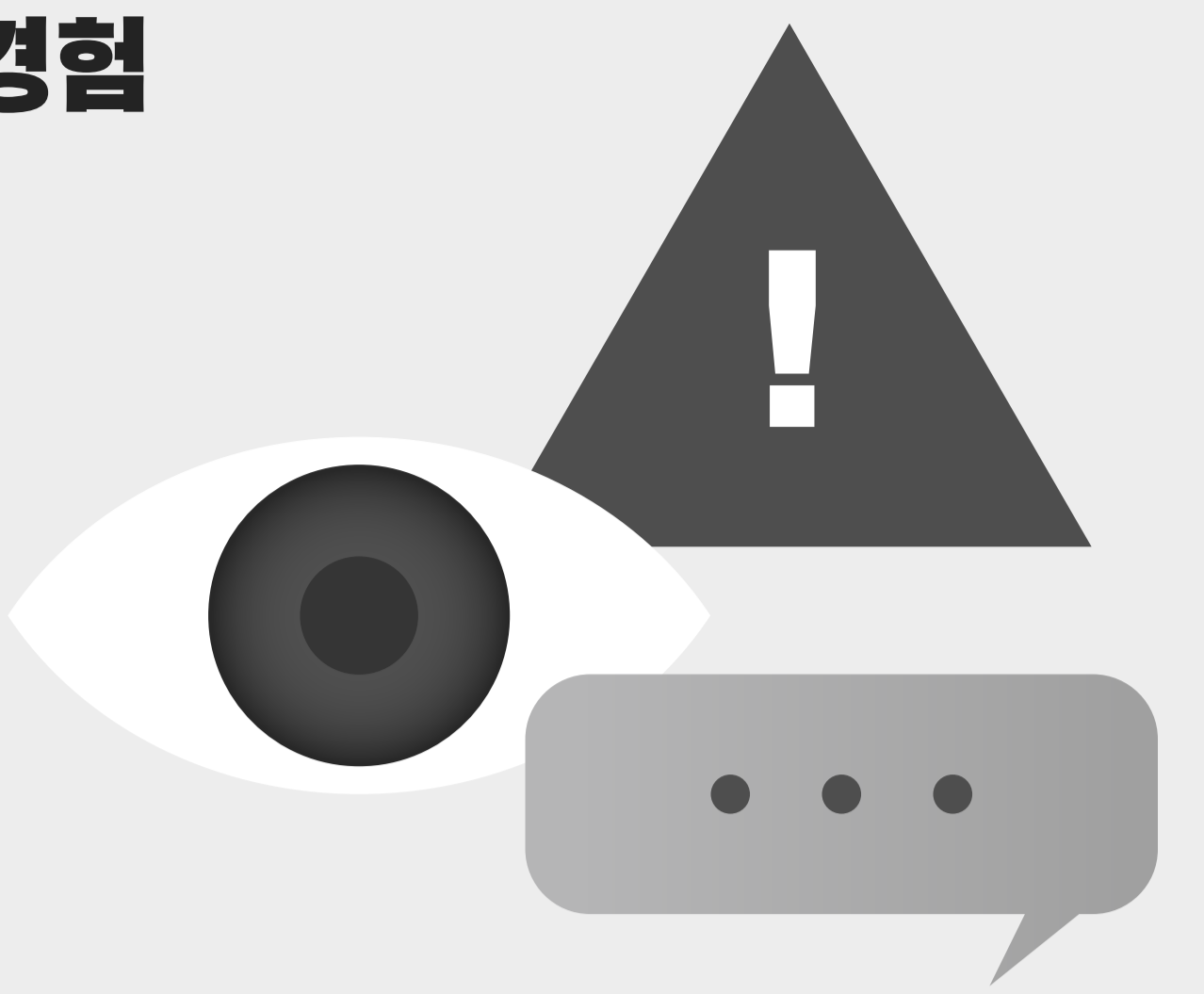
문항 2, 5, 7번은 다양한 주관식 응답을 분류한 것입니다. 기존 응답이 궁금하신 분들은 이후 나올 카드뉴스를 주목해주세요.

후원 서울시 성평등기금

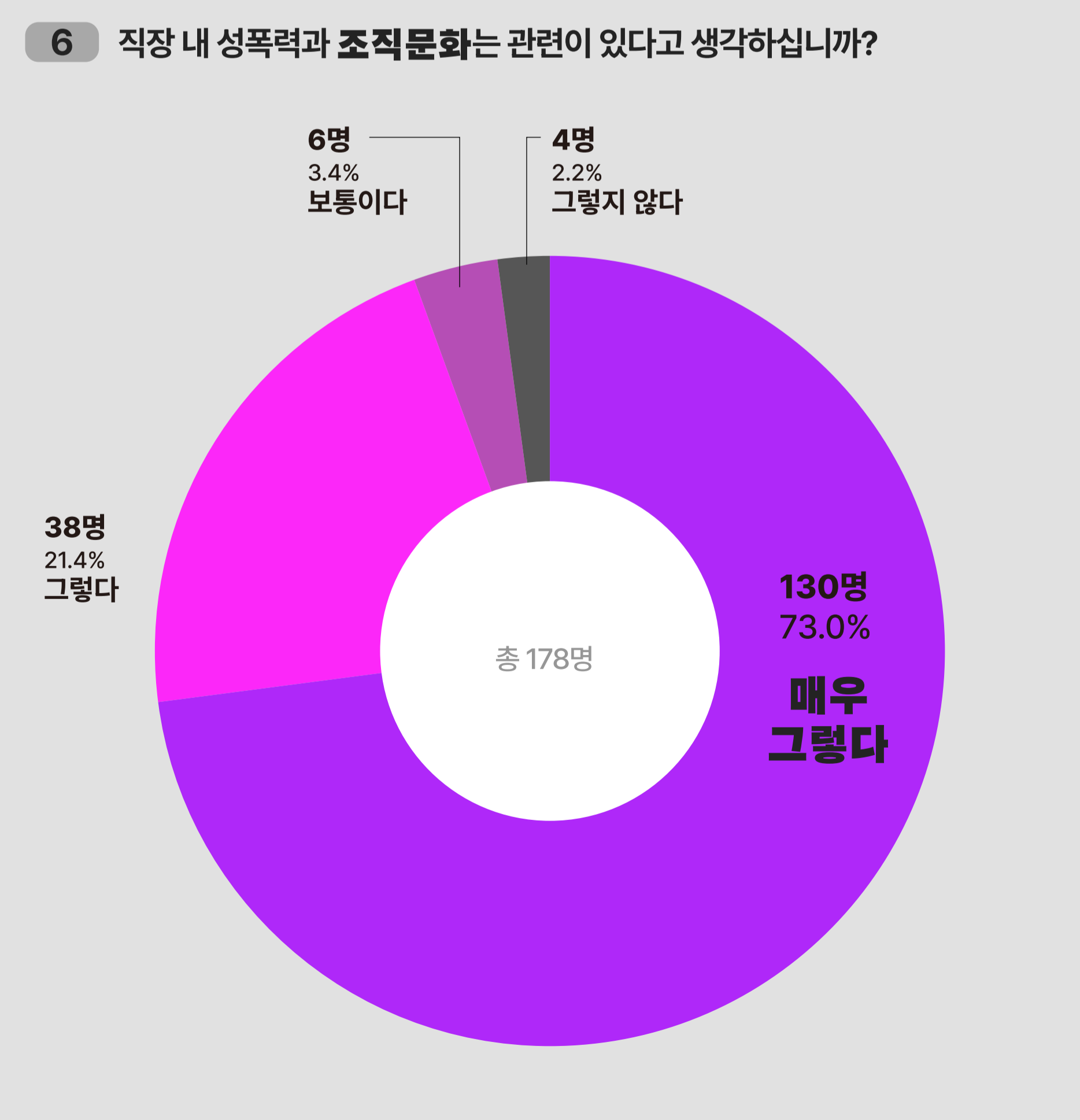
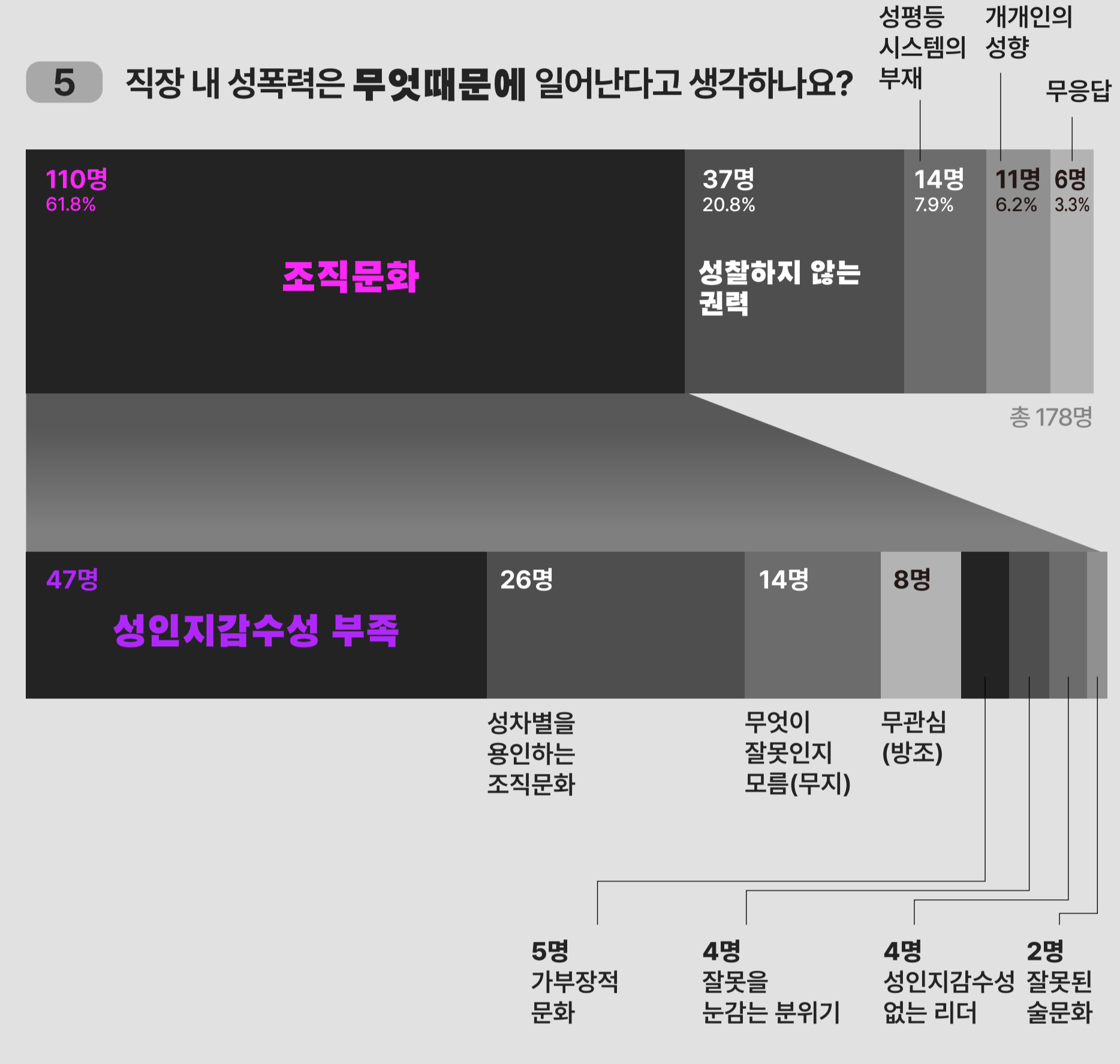
## 1. 내가 일하는 조직



## 2. 사건과 경험



## 3. 조직내 문화



## 4. 시도

