

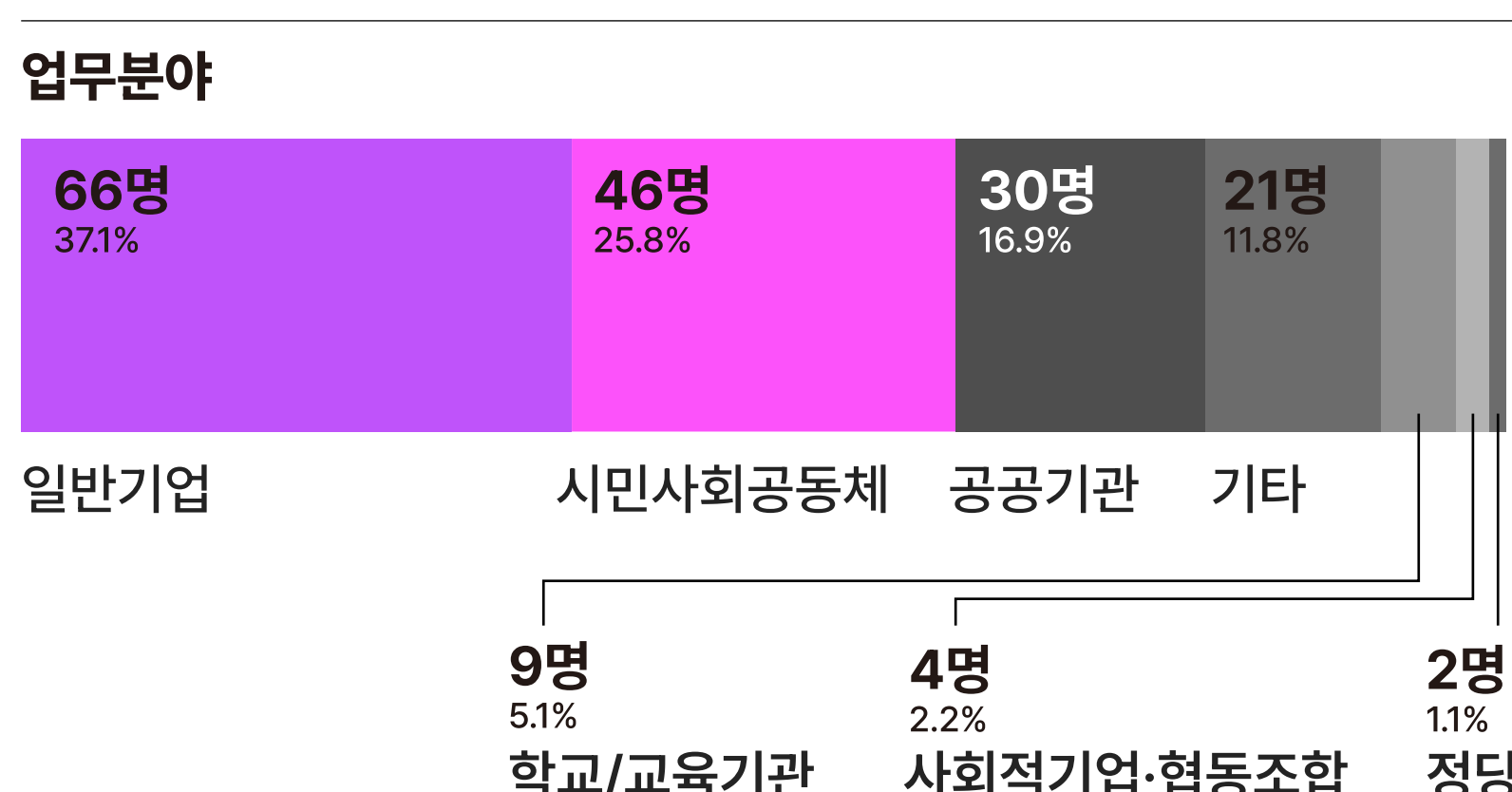
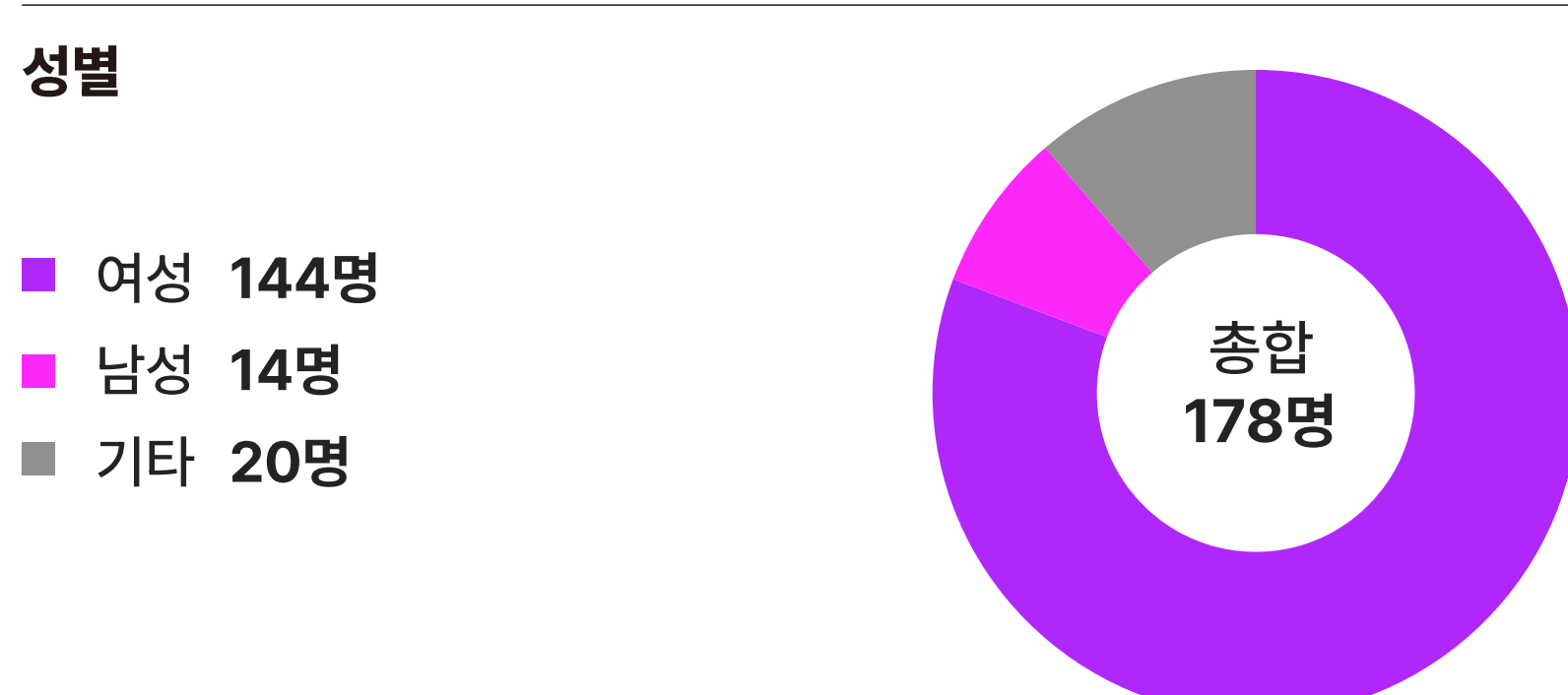
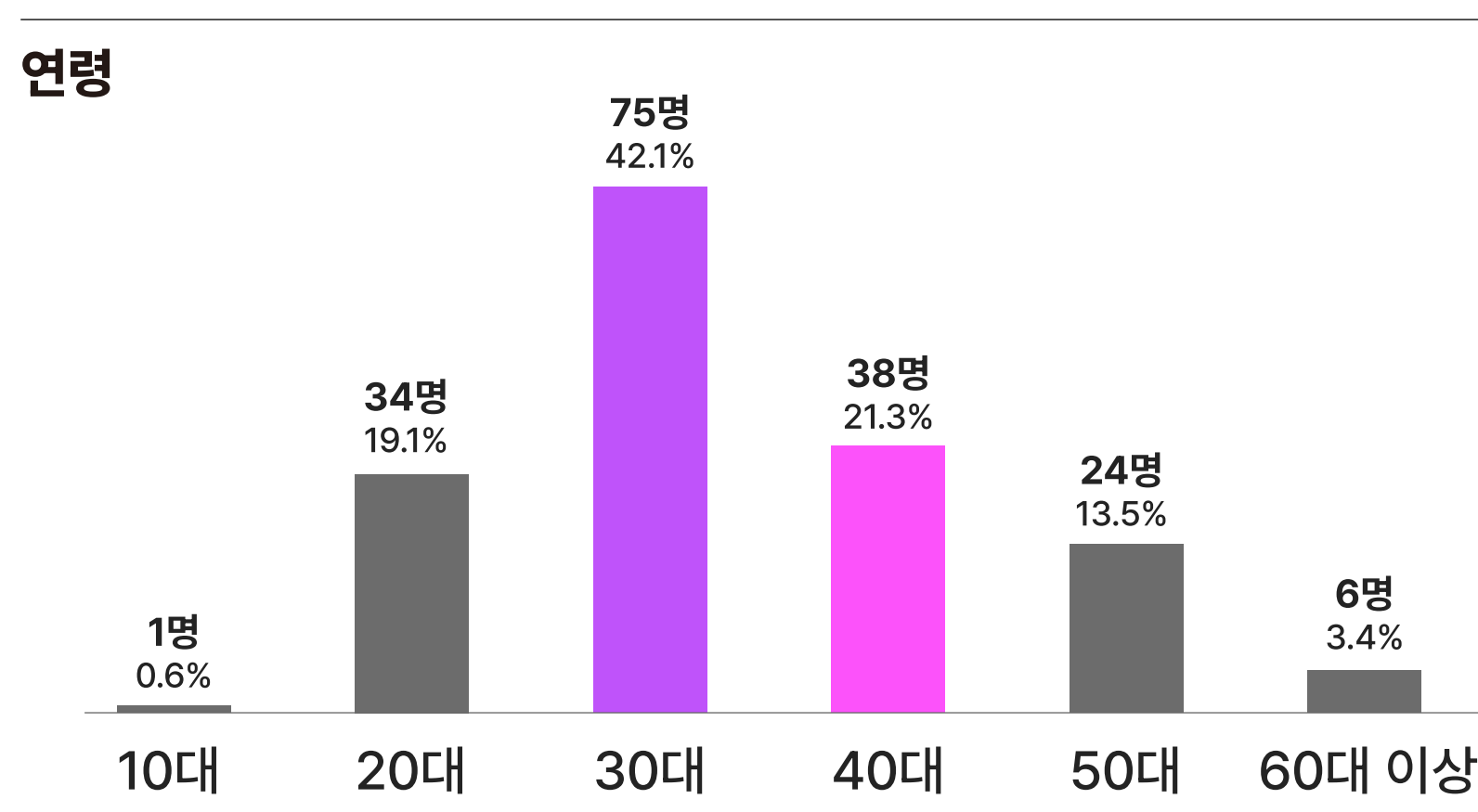
# 우리가 마주한·바라는 조직문화: 마침내, 성평등

'조직 내 성폭력은 \_\_\_\_\_ 때문이다' 대중설문조사 분석결과

이 인포그래픽은 한국여성민우회 성폭력상담소가 5월 19일부터 7월 14일까지 57일간 '성평등한 조직'에 대한 시민들의 목소리를 듣기 위해 진행한 설문조사 결과입니다. 178명의 사람들이 직접 마주한 조직문화와 바라는 조직문화를 함께 살펴봅니다.

문항 2, 5, 7번은 다양한 주관식 응답을 분류한 것입니다. 기존 응답이 궁금하신 분들은 이후 나올 카드뉴스를 주목해주세요.

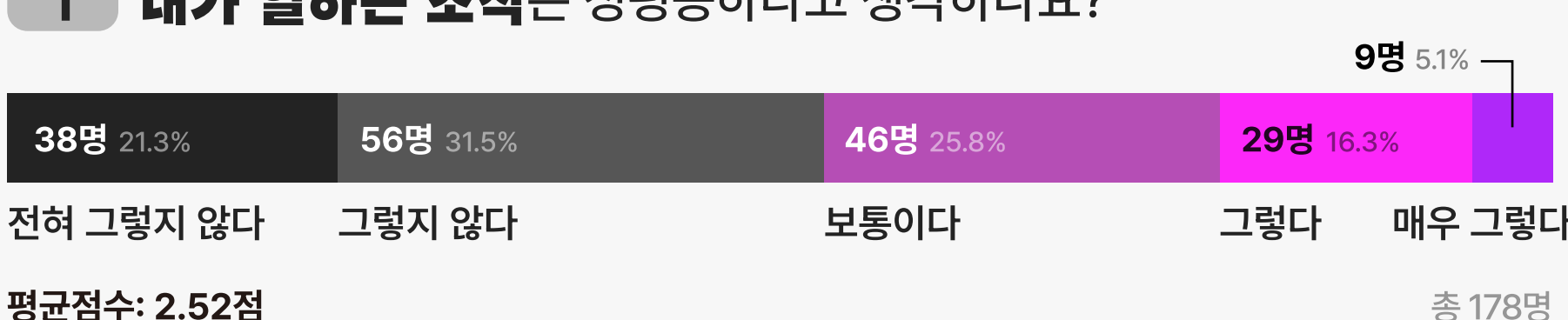
후원 서울시 성평등기금



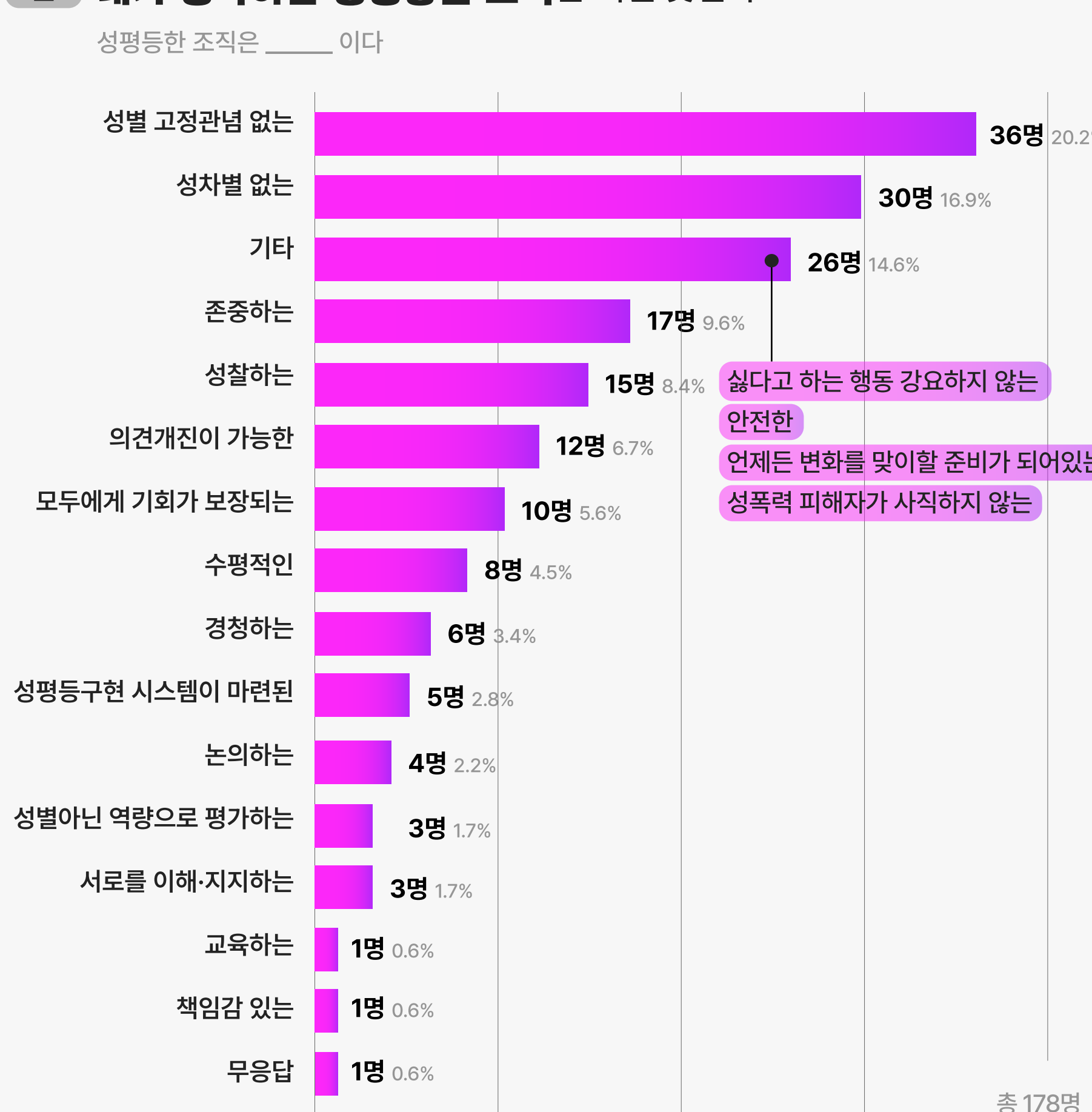
## 1. 내가 일하는 조직



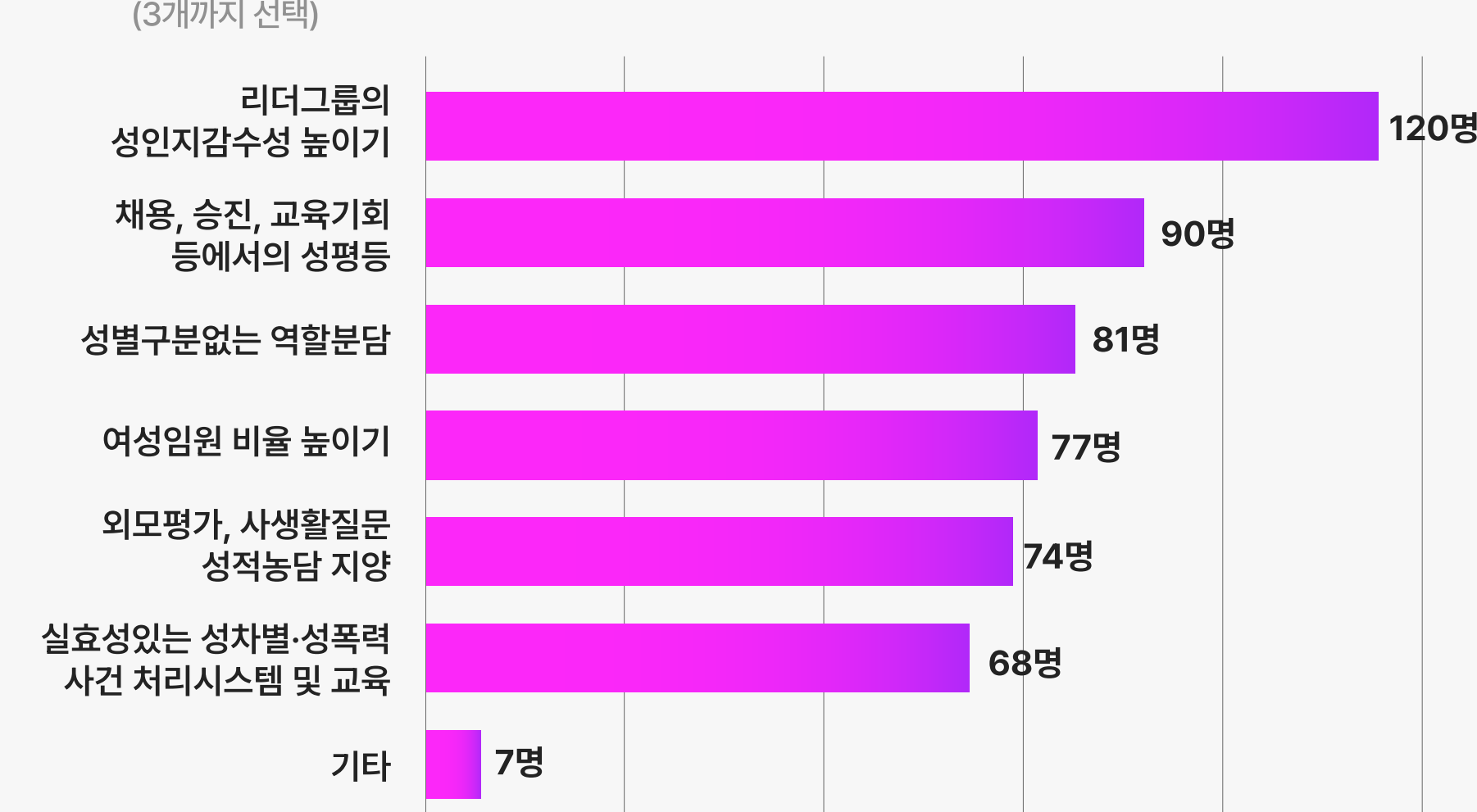
### 1 내가 일하는 조직은 성평등하다고 생각하나요?



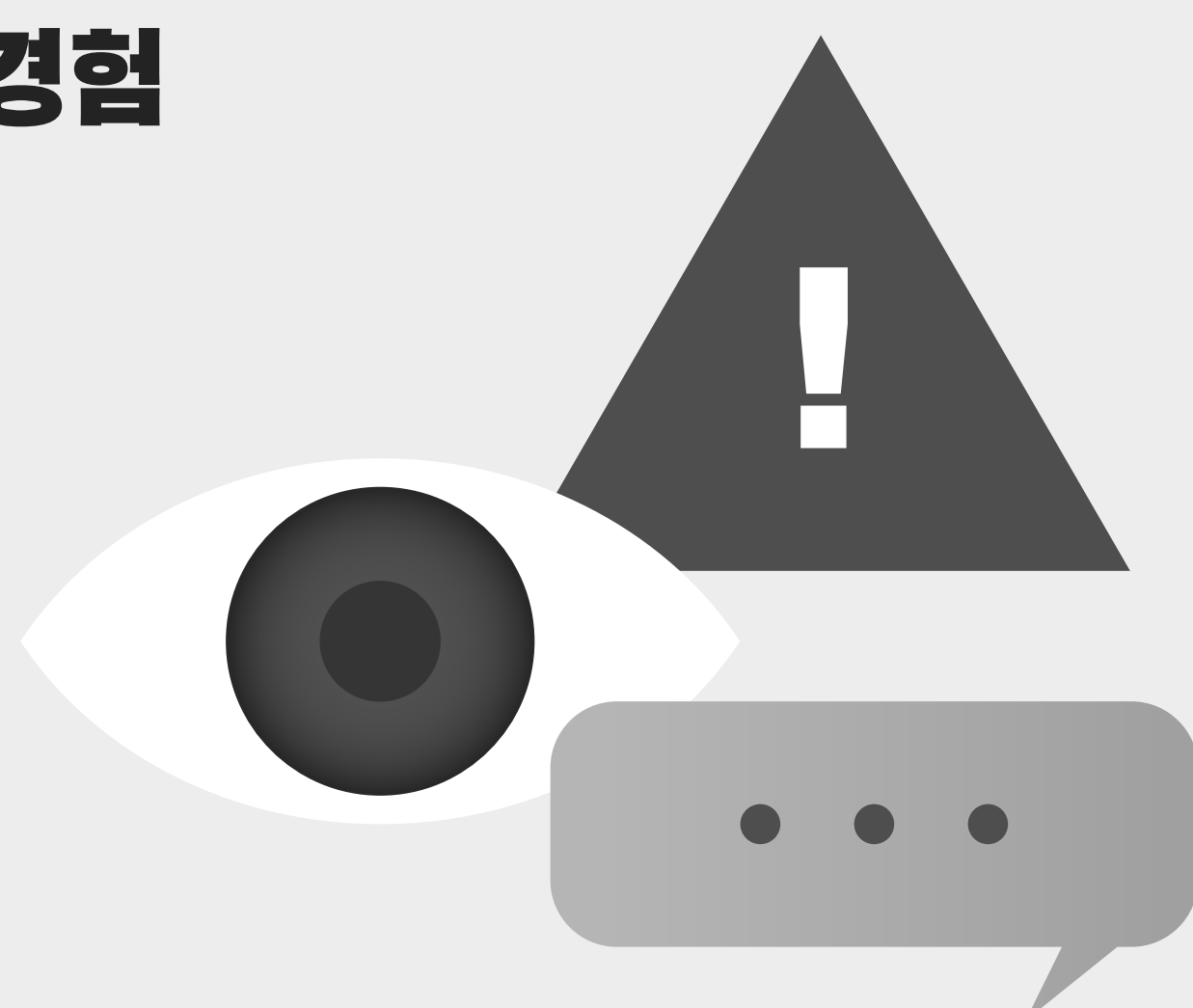
### 2 내가 생각하는 성평등한 조직은 어떤 곳인가?



### 3 성평등 조직이 되기 위해 우선적으로 필요하다고 생각하는 조건은?



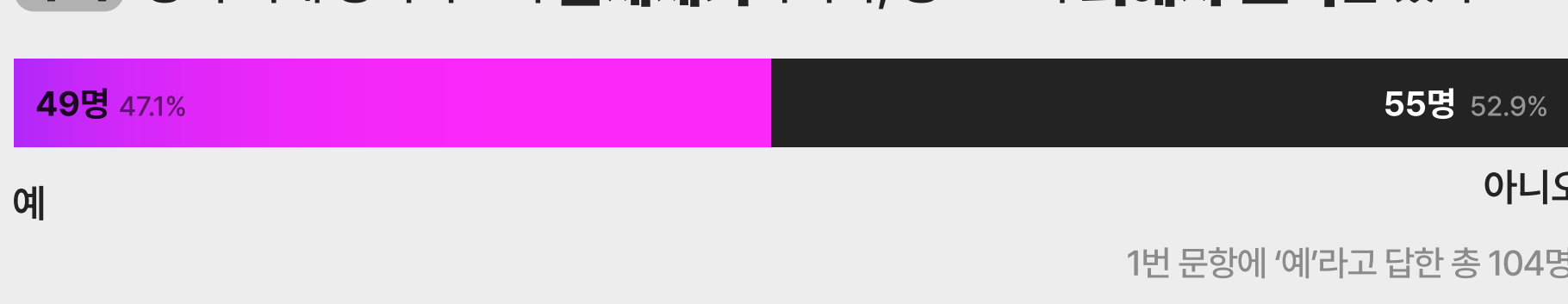
## 2. 사건과 경험



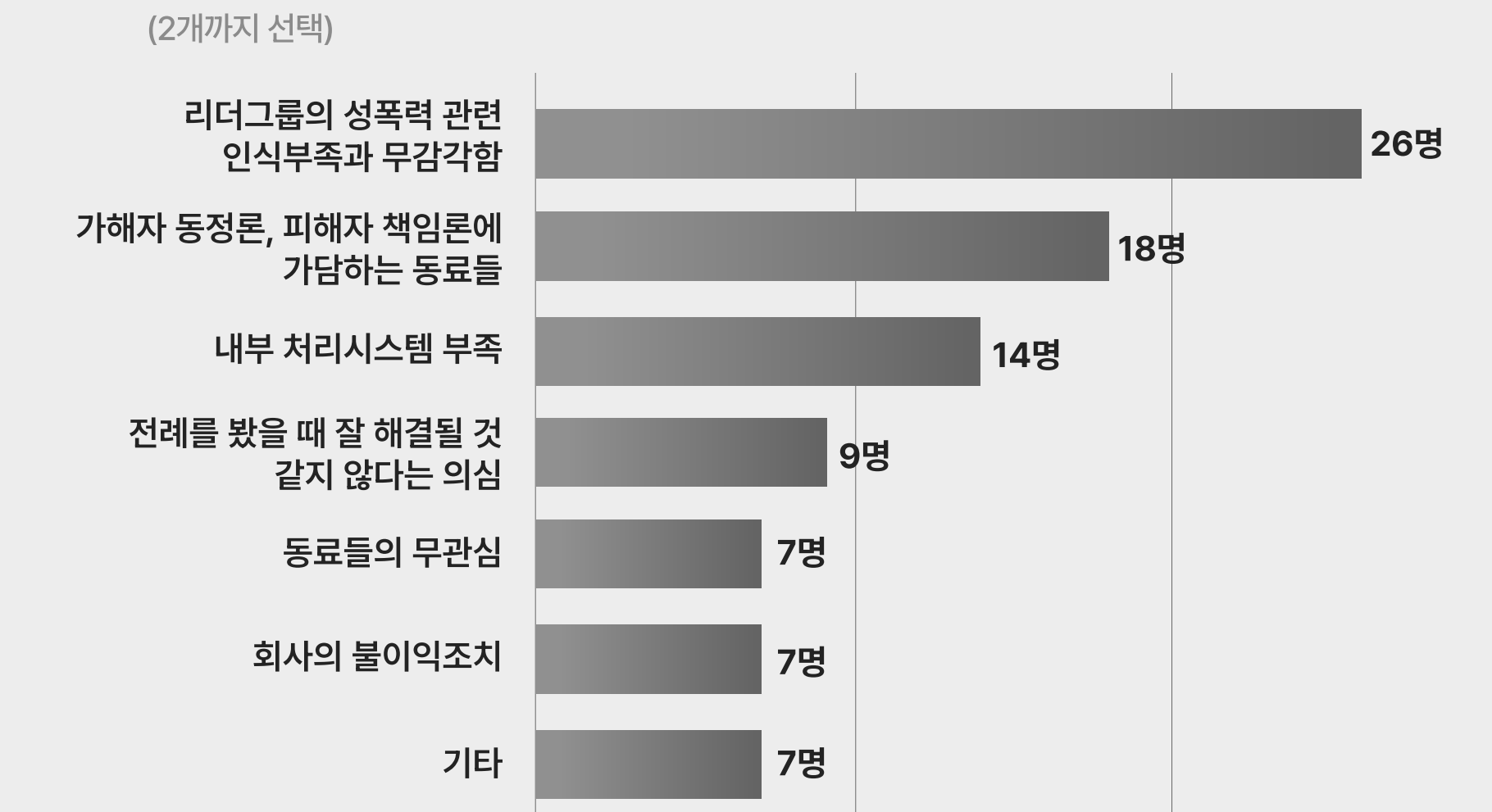
### 4 직장에서 성폭력 사건을 직접 겪었거나 피해를 목격한 적이 있나요?



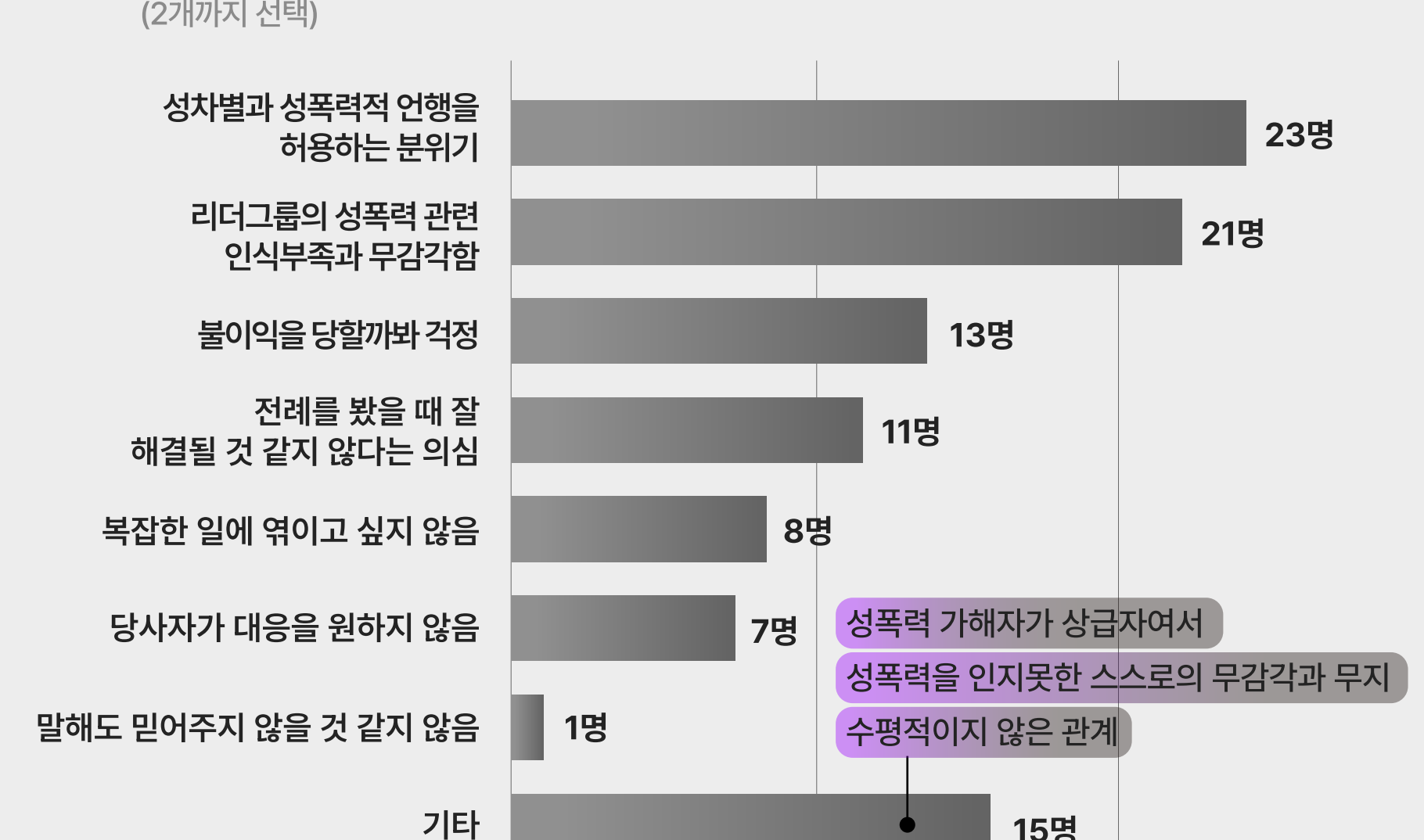
### 4-1 당시 피해 당사자로서 문제제기하거나, 동료로서 피해자 조력을 했나요?



### 4-2 성폭력사건 문제해결과정에서 어떤 어려움이 있었나요?



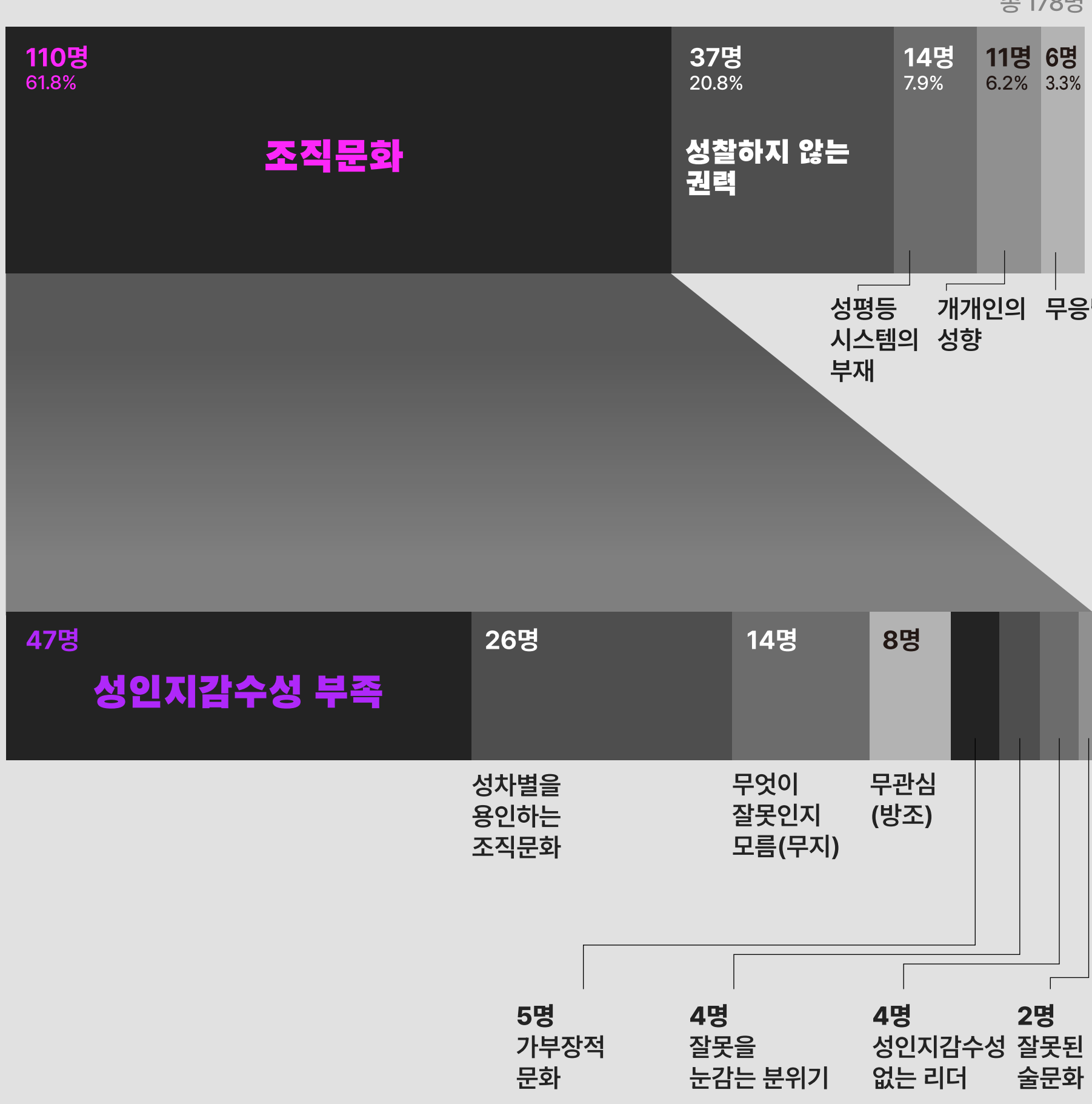
### 4-3 성폭력사건 문제제기 또는 피해자 조력을 하지 않았다면 그 이유는?



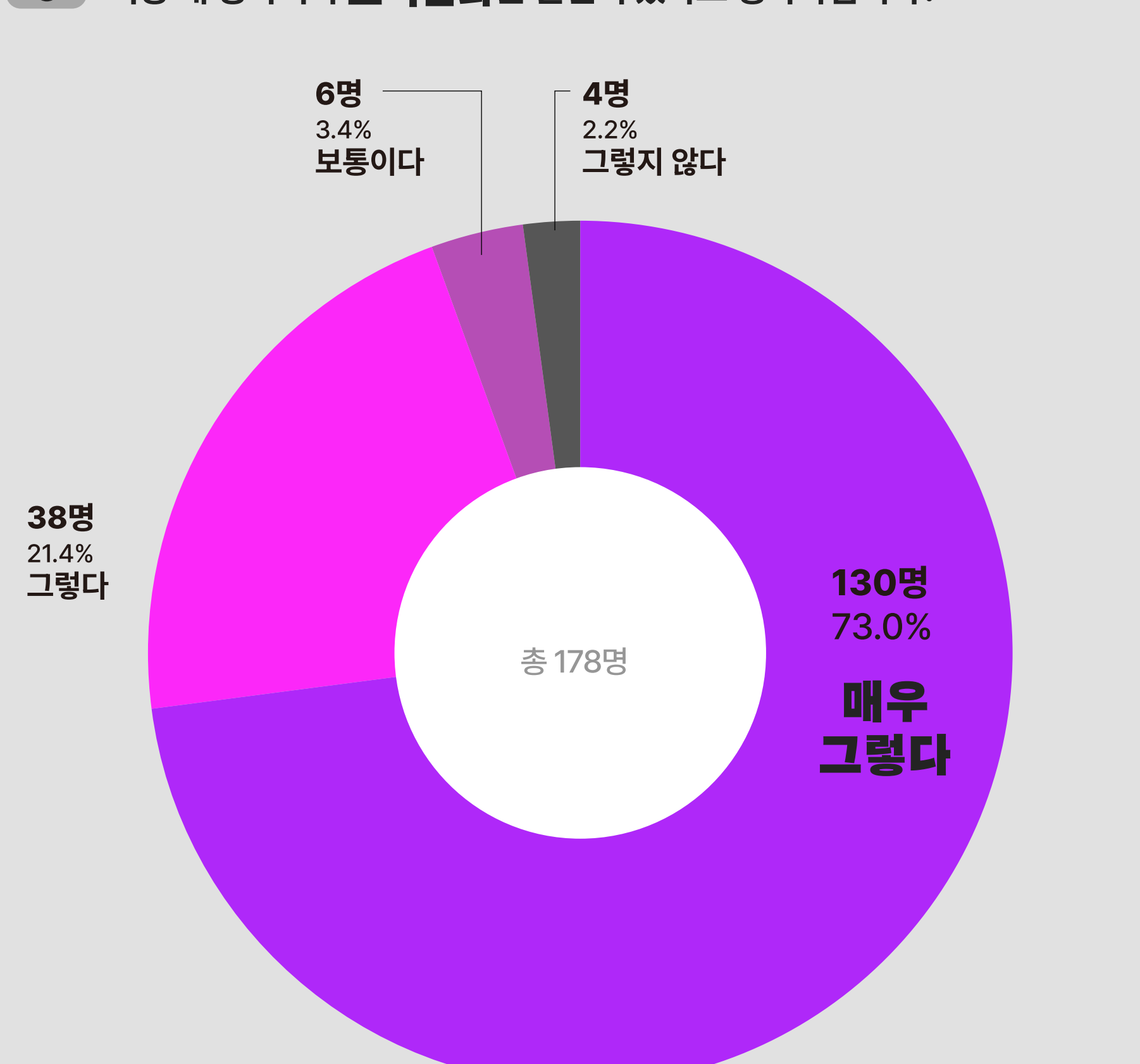
## 3. 조직내 문화



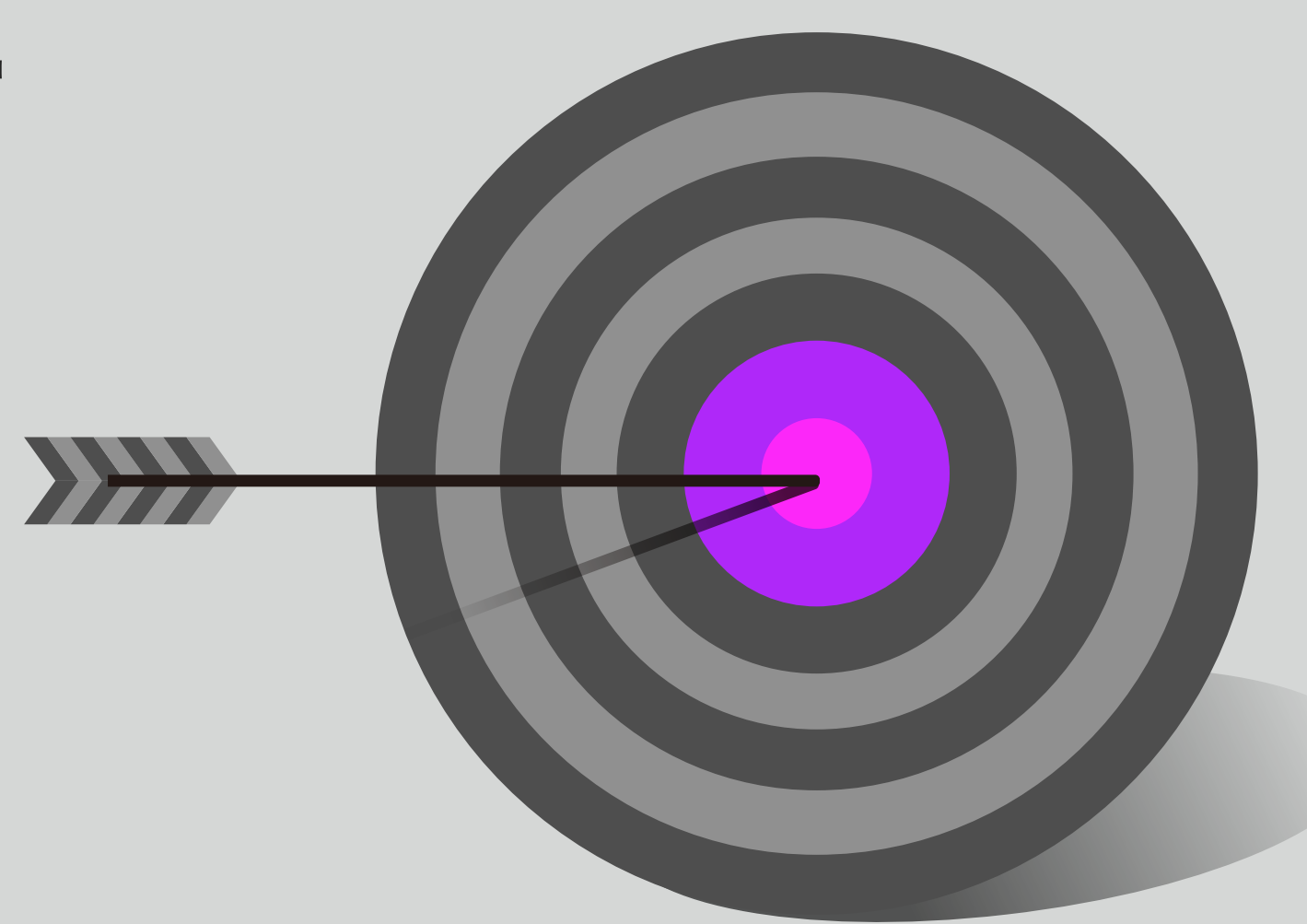
### 5 직장 내 성폭력은 무엇때문에 일어난다고 생각하나요?



### 6 직장 내 성폭력과 조직문화는 관련이 있다고 생각하십니까?



## 4. 시도



### 7 성평등한 조직을 만들기 위해 시도해본 것, 시도해보고 싶은 것이 있다면?



### 성평등한 조직문화만들기

